

総特集 外科医の働き方改革を考える

◆テーマ1：外科医として働く意義

- | | | |
|----------------------------|----------|----|
| 1. 外科医として働く意義 | 大木 隆生 | 1 |
| 2. 女性外科医として働く意義 | 野村 幸世 | 4 |
| 3. 外科医を取り巻く働き方改革の現状 | 河口 賀彦 ほか | 9 |
| 4. 若手外科医が感じる外科医のやりがい | 深田 真宏 ほか | 15 |
| 5. 外科医は幸福なのか | 坂本 恭子 ほか | 20 |

◆テーマ2：働き方改革実現に向けた具体的な取り組み

- | | | |
|---|----------|----|
| 1. チーム制
—九州大学病院肝臓・脾臓・門脈・肝臓移植外科での取り組み
..... | 吉屋 匠平 ほか | 27 |
| 2. インセンティブ
—地方国立大学病院のサージャンズフィー支給制度 | 内田 徹郎 | 32 |
| 3. 外科医の労働時間管理 | 岡村 亮輔 ほか | 37 |
| 4. アプリ利用
—教室におけるオンラインシステム・アプリを利用した
働き方改革への取り組み
..... | 篠原由加里 ほか | 44 |
| 5. 医師事務作業補助者を活用した
patient flow management の確立 | 西澤 祐吏 ほか | 52 |
| 6. 特定行為研修修了看護師 | | |
| 1) 医師の立場から | 柴崎 晋 ほか | 58 |
| 2) 診療看護師（NP）の役割と展望 | 中原 未智 ほか | 65 |
| 3) 臨床工学技士スコープオペレーター業務導入の実際
..... | 工藤 道弘 ほか | 71 |

◆テーマ3：医療の質を担保する働き方改革とは

- | | | |
|---|----------|----|
| 1. 地方都市の一般病院における働き方改革 | 村川 力彦 ほか | 77 |
| 2. 中核都市の一般病院における働き方改革 | 森 琢児 ほか | 84 |
| 3. 大学病院における働き方改革
—診療の質を担保する働き方改革とは | 黒田慎太郎 ほか | 89 |
| 4. 北欧外科医の働き方と抱える課題 | 熊谷 厚志 ほか | 94 |

◆テーマ4：外科医のリクルート・教育への影響

- | | | |
|--|----------|-----|
| 1. 医師の少ない地域で自治体病院統合を行った中核病院の
生き残りをかけた研修医・専攻医教育と働き方改革
..... | 宮地 正彦 | 99 |
| 2. 大学病院におけるリクルートへの影響 | 島田 理子 ほか | 106 |
| 3. 一般病院における働き方改革に対応した手術教育 | 大下 彰彦 ほか | 111 |
| 4. 大学病院における働き方改革に対応した手術教育 | 八木真太郎 | 117 |

◆テーマ5：育児に配慮した働き方改革とは

- | | | |
|--|----------|-----|
| 1. 外科医師の産休取得・育休取得 | 竹原 裕子 ほか | 123 |
| 2. 育児への配慮 | 野原 京子 ほか | 128 |
| 3. 男性外科医の育児参加
—男性育休の経験とアンケート調査から考える課題点
..... | 高木 泰介 ほか | 134 |

投稿規程	140
次号予告	141
バックナンバーのご案内／特集企画「公募」のお知らせ	142