

特集 1018

マグネット認証の更新
聖路加国際病院の挑戦

- 1020 マグネット認証 (Magnet Recognition®) とは何か
職員を惹きつける組織づくりの地図 | 鈴木千晴
- 1024 聖路加国際病院の「専門実践モデル」の普及とその重要性 | 五十嵐由衣
- 【マグネットモデルの構成要素とその事例】
- 1030 変革的リーダーシップ (Transformational Leadership) | 鈴木千晴
- 1035 構造的エンパワーメント (Structural Empowerment) | 千々輪香織
- 1040 模範的専門実践 (Exemplary Professional Practice) | 小松崎朗子
- 1043 新しい知識, イノベーションおよび改善 (New Knowledge, Innovation & Improvements) | 浅田美和
- 1048 【マグネットモデルの構成要素とその実践】
実証的アウトカム (Empirical Outcomes) | 浅田美和
- 1052 ナースの代表者会議 シェアド・ガバナンスを体現する取り組み | 山下悦子／進藤知恵子／磯村真由子
- 1056 マグネットエクスプレス (Magnet Express) 称賛する文化を育てるチームの活動 | 小林絃子／大岩真樹
- 【看護部検討会の実践報告】
- 1060 褥瘡ケア検討会の活動 | 近藤玲加
- 1063 外来看護検討会の活動 | 大矢智美
- 1066 サイトビジットの概要 | 五十嵐由衣
- 1068 【コラム】スタッフからみたサイトビジット | 窪田葉月
- 1069 【コラム】医師からみたサイトビジット | 一二三 亨
- 1070 法人として一体である聖路加国際大学学長の立場から
現状を改善していく喜び マグネット認証を更新するという日常 | 堀内成子
- 1071 院長の立場から
看護の水準を高め、その独自性と強みを再認識する
マグネット認証への挑戦 | 石松伸一
- 1072 事務職の立場から
多職種で歩むマグネットジャーニー 明るく楽しく働き続けられる組織文化の醸成のために | 大橋一寛

巻頭シリーズ

1009

気になる病院の魅力 8 (最終回)

自律搬送ロボットの導入で看護の本質に迫る

トヨタ記念病院の取り組み

元岡久代／黒田直美

特別記事

1076

新人レベルにある看護師の多重課題における
セルフモニタリングと臨床判断の促進

看護管理者からの支援

水引智央／細田泰子

連載

1084

政策をヒントに、看護管理をブラッシュアップ 11

診療報酬の構造と仕組み⑤

特掲診療料とは

小野田 舞

1088

1人ひとりの看護実践論と概念化能力を育む 9

個の成長から、組織の成長への発展に向けて

——看護の知を深化・浸化させる中堅看護師の育成

本館教子／津田泰伸

1096

読んでおきたいビジネス書 44

『「叱れば人は育つ」は幻想』

間杉俊彦

1100

これからの臨床現場を支えるために 36

職種を超えてお互いを支える

エンプロイー・リソース・グループ

岩間恵子

1075

2025年『看護管理』

1部定価改定のお知らせと
年間購読のご案内

1104

Information

1106

今月の新刊紹介

1108

バックナンバーのご案内

1109

年間購読のご案内

1110

次号予告・編集後記

巻末

総目次

表紙・本文デザイン

デザインワークショップジン

連載「24時間戦えませんか 看護職と睡眠の深い世界」、
連載「おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために」は、
本号は休載いたします。