

バックナンバーのご案内

Vol.34 no.7 2024年7月号

特集

病院と地域を横断して働く看護師の育成 神奈川県内の看護師の新たな働き方モデル

なぜ「看護師の新たな働き方モデル」の開発に至ったのか

●本館教子

「看護師の新たな働き方モデル」開発の実際と教育プログラムの概要

●村上明美／渡邊千登世／宮芝智子

教育プログラムの大学病院における運用の実際

●和田由樹／児島良恵

訪問看護ステーションにおける運用

教育プログラムの概要と工夫

●横山郁子

訪問看護ステーションにおける運用

教育プログラムについての現場での支援体制と現段階での手応え

●篠田耕造／小瀬 誠

【インタビュー：1年間の実践を経た教育プログラム参加者の感想】

在宅で療養する方の力になりたい ●二宮まどか

病院で経験を積み、地域で活躍できる看護師に ●菅野菜緒美

「新たな働き方モデル」開発の工夫と今後の展望

●本館教子

巻頭シリーズ

気になる病院の魅力

長年培ってきた改善文化で医療機関初のデミング賞受賞—株式会社麻生 飯塚病院の取り組み

●森山由香／倉智恵美子／梶原優子／上川重昭／立石奈々



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.34 no.6 2024年6月号 特集 2024年度診療報酬改定

流れを読み、今後に備える

Vol.34 no.5 2024年5月号 特集 「組織開発」「人材育成」と「ウェルビーイング」を学び、
よりよい組織と人を育てる 「看護管理者フェス」レポート

Vol.34 no.4 2024年4月号 特集 病院機能評価から見えてきたもの 継続的な質改善の実現に向けて

Vol.34 no.3 2024年3月号 特集 エビデンスに基づく看護実践を病棟で展開していくために
看護管理者は何を知り、何を決断すべきか？ 米国のナースサイエンティストから学ぶ

Vol.34 no.2 2024年2月号 特集 「生きる」を支える倫理的なケア 尊厳と安全をどう守るか？

Vol.34 no.1 2024年1月号 特集 コロナ禍での看護管理者の倫理的苦悩 振り返りを通じた「癒し」と「許し」

Vol.33 no.12 2023年12月号 特集 ジョブ・クラフティング入門 仕事の自律的再創造によって組織を変える

Vol.33 no.11 2023年11月号 特集 看護部の目標達成の手段として DX を考える

Vol.33 no.10 2023年10月号 特集 ケアの質向上と業務の効率化につながるエコー活用
看護師が聴診器のようにエコーを使う時代が到来する!?

Vol.33 no.9 2023年9月号 特集 危機管理における看護マネジメント研修
危機対応能力の向上と地域での相互支援ネットワークの構築を目指して

Vol.33 no.8 2023年8月号 特集 看護管理者のコンピテンシー・モデルの実践的活用
国家公務員共済組合連合会の運用から

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

● 2022年7月号 (Vol.32, No.7) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)

● 2022年8月号 (Vol.32, No.8) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)