

特集 636

若手看護職のリーダーシップ 教育研修プログラムの構築

愛知県看護協会の取り組み

638 若手看護職に焦点を置いたリーダーシップ教育研修プログラムの
構築に取り組むに当たって | 三浦昌子

642 若手看護職のリーダーシップに関する実態調査 | 森田恵美子

650 若手看護職のリーダーシップ教育研修の進め方 | 森田恵美子

652 オンデマンド動画による講義内容 | 久米淳子

656 課題を見つけるグループワークと課題解決企画書 | 出石敬子

660 リーダーシップ研修自己評価表 | 池松裕子

662 指導者へのリフレクション研修と
看護管理者を対象とした研修会の開催 | 小泉照代

666 課題への取り組みを支援するための指導者研修 | 今枝博美

670 【実践報告】名古屋市立大学病院での取り組み
リーダーシップ教育研修の実際 | 友廣智香

673 【実践報告】名古屋掖済会病院での取り組み
リーダーシップ教育研修の実際 | 水貝和恵

リーダーシップ教育研修受講者から

676 病棟の若手スタッフが正しい褥瘡のケアができるように | 榎下朱音

677 病棟におけるパルスオキシメーターの紛失防止策 | 内海恭子

リーダーシップ教育研修に参加して

680 自己効力感を高めるために | 亀島加代

681 若手看護職を皆で育てる | 高橋康世

682 病棟の看護師長による支援 | 久野麻衣

684 愛知県看護協会としての今後の展望 | 三浦昌子

新シリーズ

627

看護部トップマネジメントインタビュー ①

私のキャリアを振り返る——次世代に伝えたいこと

北里大学病院が組織開発と人材育成で目指してきたもの

別府千恵／横山利香／古市則光

特別記事

688

看護部門の理念浸透プロセスと
ワークエンゲージメントに関する研究

間島幸哉／間島羽奈子／松尾 睦

NAレポート

698

「看護管理まなびラボ」(かんラボ) のご紹介

よりよい組織と人を育てるためのオンライン生涯学習プラットフォーム

700

第 28 回日本看護管理学会学術集会開催に向けて

学術集会長・秋山智弥氏に聞く

連載

702

政策をヒントに、看護管理をブラッシュアップ ⑦

診療報酬の構造と仕組み①

診療報酬の組み立てを知る

小野田 舞

706

1 人ひとりの看護実践論と概念化能力を育む ⑤

個人の成長から、看護管理者としての成長への広がり

キャリア移行支援の仕組み

本館教子／津田泰伸

712

読んでおきたいビジネス書 ④⑩

『聞く技術 聞いてもらう技術』

間杉俊彦

716

24 時間戦えません 看護職と睡眠の深い世界 ⑦

夜勤中の仮眠効果——仮眠はどの程度取得するとよいのか??

渡部一拓／矢野理香

722

これからの臨床現場を支えるために ③②

看護管理者の持続的な育成に向けて③

コア・コンピテンシーの領域

岩間恵子

726

おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために ②①②

都内でもアマガエルに出会えたら

柳田邦男

728

Information

732

今月の新刊紹介

734

バックナンバーのご案内

735

年間購読のご案内

736

次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン

デザインワークショップジン

巻頭シリーズ「気になる病院の魅力」は、本号は休載いたします。