

バックナンバーの ご案内

Vol.34 no.5 2024年5月号

特集

「組織開発」「人材育成」と「ウェルビーイング」を学び、 よりよい組織と人を育てる 「看護管理者フェス」レポート

【PART1 | 中原淳氏に聞く、成長し続ける組織づくり】

「看護管理者フェス」事前アンケート結果レポート

看護管理者が抱える「組織開発」「人材育成」に関する悩み

「看護管理者フェス」の楽しみ方

看護管理者の悩みと課題の共有 ● 保田江美

組織開発（自律した組織づくり）の経験 ● 浅香えみ子

臨床現場における人材育成 ● 熊谷雅美

Q&A 教えて！中原先生

「看護管理者フェス」参加者からの疑問に答えました

● 中原 淳 / 浅香えみ子 / 保田江美 / 熊谷雅美

「看護管理者フェス」事後アンケート結果レポート

「組織開発」「人材育成」に関して、看護管理者が学んだこと&今後に生かしたいこと

【PART2 | 看護管理者のためのウェルビーイング入門】

ウェルビーイングとは何か

幸せになるための4つの因子 ● 前野隆司 / 秋山美紀

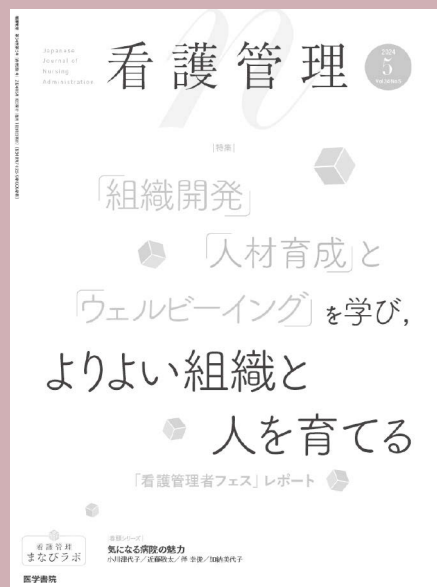
ウェルビーイングの組織マネジメントへの活用に向けて ● 前野隆司 / 秋山美紀

巻頭シリーズ

気になる病院の魅力

コミュニティ・ホスピタルが地域医療をシームレスにつなぐ—豊田地域医療センターの取り組み

● 小川津代子 / 近藤敬太 / 伴 幸俊 / 加納美代子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.34 no.4 2024年4月号 特集 病院機能評価から見えてきたもの
継続的な質改善の実現に向けて

Vol.34 no.3 2024年3月号 特集 エビデンスに基づく看護実践を病棟で展開していくために
看護管理者は何を知り、何を決断すべきか？ 米国のナースサイエンティストから学ぶ

Vol.34 no.2 2024年2月号 特集 「生きる」を支える倫理的なケア 尊厳と安全をどう守るか？

Vol.34 no.1 2024年1月号 特集 コロナ禍での看護管理者の倫理的苦悩 振り返りを通じた「癒し」と「許し」

Vol.33 no.12 2023年12月号 特集 ジョブ・クラフティング入門 仕事の自律的再創造によって組織を変える

Vol.33 no.11 2023年11月号 特集 看護部の目標達成の手段として DX を考える

Vol.33 no.10 2023年10月号 特集 ケアの質向上と業務の効率化につながるエコー活用
看護師が聴診器のようにエコーを使う時代が到来する!?

Vol.33 no.9 2023年9月号 特集 危機管理における看護マネジメント研修
危機対応能力の向上と地域での相互支援ネットワークの構築を目指して

Vol.33 no.8 2023年8月号 特集 看護管理者のコンピテンシー・モデルの実践的活用
国家公務員共済組合連合会の運用から

Vol.33 no.7 2023年7月号 特集 地域包括ケアにおける外来看護の標準化
重症化予防の観点からのアウトカム集積に向けて

Vol.33 no.6 2023年6月号 特集 中間管理職が働きがいを持てる組織をつくる 「看護部長フェス」レポート

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

● 2022年5月号 (Vol.32, No.5) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)

● 2022年6月号 (Vol.32, No.6) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)