

特集 368

「組織開発」「人材育成」と 「ウェルビーイング」を学び、 よりよい組織と人を育てる

「看護管理者フェス」レポート

PART1 | 中原淳氏に聞く、成長し続ける組織づくり

- 370 「看護管理者フェス」事前アンケート結果レポート
看護管理者が抱える「組織開発」「人材育成」に関する悩み
- 374 「看護管理者フェス」の楽しみ方
看護管理者の悩みと課題の共有
保田江美
- 376 組織開発（自律した組織づくり）の経験
浅香えみ子
- 384 臨床現場における人材育成
熊谷雅美
- 392 Q&A 教えて！中原先生
「看護管理者フェス」参加者からの疑問に答えました
中原 淳／浅香えみ子／保田江美／熊谷雅美
- 396 「看護管理者フェス」事後アンケート結果レポート
「組織開発」「人材育成」に関して、
看護管理者が学んだこと& 今後に生かしたいこと

PART2 | 看護管理者のためのウェルビーイング入門

- 400 ウェルビーイングとは何か
幸せになるための4つの因子
前野隆司／秋山美紀
- 408 ウェルビーイングの組織マネジメントへの活用に向けて
前野隆司／秋山美紀

気になる病院の魅力 ④
コミュニティ・ホスピタルが地域医療をシームレスにつなぐ
豊田地域医療センターの取り組み
小川津代子／近藤敬太／伴 幸俊／加納美代子

政策をヒントに、看護管理をブラッシュアップ ⑤
診療報酬の議論のタイミングを押さえよう
小野田 舞

1人ひとりの看護実践論と概念化能力を育む ②
学びの組織化と経験をもとにした概念化能力育成の試み
本館教子／津田泰伸

24時間戦えませんか 看護職と睡眠の深い世界 ⑤
看護職シフトワーカーのための、夜勤前後の過ごし方のコツ
初治沙矢香

これからの臨床現場を支えるために ②⑨
健康的な職場環境づくりに向けて、
看護師同士のいじめを解決する
岩間恵子

読んでおきたいビジネス書 ③⑦
『鬼時短』
電通で「残業 60%減、成果はアップ」を実現した 8 鉄則
間杉俊彦

サーベイヤーの視点は自己評価の眼 ②
チェックリスト的審査からの脱却
——現場を見て本質に迫る審査を目指す「3rdG」
宮本恒彦

446	Information
448	今月の新刊紹介
450	バックナンバーのご案内
451	年間購読のご案内
452	次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップジン

連載「おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために」は、
本号は休載いたします。