

バックナンバーのご案内

Vol.33 no.12 2023年12月号

特集

ジョブ・クラフティング入門

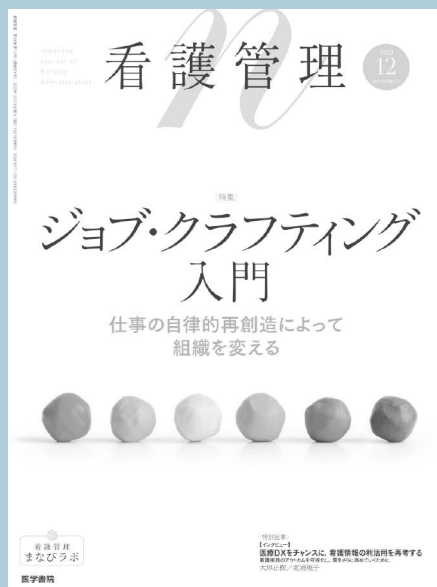
仕事の自律的再創造によって組織を変える

- ジョブ・クラフティングとは ● 高尾義明
- ジョブ・クラフティングの「副作用」と周囲の支援 ● 森永雄太
- シニア（プラチナナース）のジョブ・クラフティング ● 岸田泰則
- ワーク・エンゲイジメントとジョブ・クラフティング ● 櫻谷あすか
- 上司と部下のジョブ・クラフティングの関連 ● 池田めぐみ
- 看護師向けチーム・ジョブ・クラフティングの尺度および促進プログラム
● 飯田真子
- 【コラム】チーム・ジョブ・クラフティング促進プログラムに参加してみよう
● 高木里美
- ジョブ・クラフティングと研究結果を看護管理者として現場でどのように生かしているか
● 佐藤理加
- 看護管理におけるジョブ・クラフティングの活用に向けて
● 浅香えみ子

特別記事

【インタビュー】

- 医療 DX をチャンスに、看護情報の利活用を再考する
看護実践のアウトカムを可視化し、質をさらに高めていくために
● 大串正樹／北浦暁子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください。

Vol.33 no.11	2023年11月号	特集	看護部の目標達成の手段として DX を考える
Vol.33 no.10	2023年10月号	特集	ケアの質向上と業務の効率化につながるエコー活用 看護師が聴診器のようにエコーを使う時代が到来する!?
Vol.33 no.9	2023年9月号	特集	危機管理における看護マネジメント研修 危機対応能力の向上と地域での相互支援ネットワークの構築を目指して
Vol.33 no.8	2023年8月号	特集	看護管理者のコンピテンシー・モデルの実践的活用 国家公務員共済組合連合会の運用から
Vol.33 no.7	2023年7月号	特集	地域包括ケアにおける外来看護の標準化 重症化予防の観点からのアウトカム集積に向けて
Vol.33 no.6	2023年6月号	特集	中間管理職が働きがいを持てる組織をつくる 「看護部長フェス」レポート
Vol.33 no.5	2023年5月号	特集	続・サーバント・リーダーシップ 奉仕型のリーダーシップで看護組織を成長に導く
Vol.33 no.4	2023年4月号	特集	病棟チームの関係性をつむぎ直す コロナ禍における「組織の安全感」とは
Vol.33 no.3	2023年3月号	特集	副看護師長が組織に期待する教育・支援とは 「看護師長・副看護師長（主任）フェス」レポート②
Vol.33 no.2	2023年2月号	特集	副看護師長・看護師長が共に育ち、活躍する組織 「看護師長・副看護師長（主任）フェス」レポート①
Vol.33 no.1	2023年1月号	特集	いま、改めて考える「組織倫理」 新型コロナウイルス感染症対応で、看護管理者に問われたものとは

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2021年12月号（Vol.31, No.12）以前の号は、東亜ブック（TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>）
- 2022年1月号（Vol.32, No.1）以降の号は、医学書院受注センター（TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638）