

バックナンバーのご案内

Vol.33 no.5 2023年5月号

特集

続・サーバント・リーダーシップ

奉仕型のリーダーシップで看護組織を成長に導く

サーバント・リーダーシップとは

● 梶原理恵

看護組織におけるサーバント・リーダーシップ

● 梶原理恵

【実践報告】袋井市立聖隷袋井市民病院の取り組み
サーバント・リーダーシップの浸透を目指して

● 春日三千代

【実践報告】多根総合病院の取り組み

サーバント・リーダーシップを基軸とした看護管理者の育成とマネジメントの遂行

● 大崎和子

【実践報告】芳珠記念病院の取り組み

遠隔システムを活用した2施設合同での研修

● 大西真奈美

【座談会】現場から考えるサーバント・リーダーシップ

看護師長・副看護師長（主任）はどのように捉え、発揮しているのか

● 梶原理恵／青島友香／岡本律子／尾崎昭太／廣幡千春

巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を ● 森 雅浩



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.33 no.4 2023年4月号 特集 病棟チームの関係性をつむぎ直す

コロナ禍における「組織の安全感」とは

Vol.33 no.3 2023年3月号 特集 副看護師長が組織に期待する教育・支援とは

「看護師長・副看護師長（主任）フェス」レポート②

Vol.33 no.2 2023年2月号 特集 副看護師長・看護師長が共に育ち、活躍する組織

「看護師長・副看護師長（主任）フェス」レポート①

Vol.33 no.1 2023年1月号 特集 いま、改めて考える「組織倫理」

新型コロナウイルス感染症対応で、看護管理者に問われたものとは

Vol.32 no.12 2022年12月号 特集 渡す側としてのタスク・シフト／シェア 看護補助者との業務分担・協働推進のために

Vol.32 no.11 2022年11月号 特集 真に求められる地域包括ケア病棟とは 2022年度診療報酬改定を踏まえて

Vol.32 no.10 2022年10月号 特集 ホット・シート 他者の多様な視点から、真に取り組むべき課題を見いだす方法

Vol.32 no.9 2022年9月号 特集 看護職の処遇改善 経済学視点と看護職員等処遇改善事業の経験から

Vol.32 no.8 2022年8月号 特集 パワーと影響力 なぜ、人は動かされるのか

Vol.32 no.7 2022年7月号 特集 OJT 再考 ウィズコロナ時代に効果を発揮するスタッフ育成の方策

Vol.32 no.6 2022年6月号 特集 データ分析に基づく「看護サービスの質改善」

課題解決ができる組織文化の醸成

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

● 2021年5月号（Vol.31, No.5）以前の号は、東亜ブック（TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>）

● 2021年6月号（Vol.31, No.6）以降の号は、医学書院受注センター（TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638）