

特集

中間管理職が 働きがいを持てる 組織をつくる

「看護部長フェス」レポート

2023 年夏からサービス開始を予定している、看護管理者の皆さまのための生涯学習プラットフォーム「看護管理 まなびラボ」では、施設を越えた看護管理者の皆さまのつながりを創出するイベントを開催していきます。その第 1 弾として 2022 年 10 月に「看護師長・副看護師長（主任）フェス」を開催し、関連企画として本誌 33 巻 2 号と 3 号の特集で紹介しました。このたび、イベントの第 2 弾として「看護部長フェス」を 2023 年 2 月 25 日に開催しました。フェスの第 1 部では、「ワーク・エンゲイジメント」と「キャリア支援」の観点から、第 2 部と第 3 部では、「自律した副看護師長の育成・支援」の観点から、中間管理職が働きがいを持てる組織づくりについて、講師のレクチャーと Q&A を通じて考察しました。本特集では、その模様をお届けします（当日のプログラムを p.459 に掲載します）。

Program

第1部

ワーク・エンゲイジメントとキャリア支援

ワーク・エンゲイジメントを高め、
働きがいのある職場を創る ▶ p.464

「人が育つ、人を育てる」
マネジメントを行う中間管理職への
キャリア支援について考える ▶ p.474

ダイアログ+Q&A 看護部長フェス参加者
からの質問に答えていただきました！

互いに尊重し合い、
皆が生き生きと働くために ▶ p.478

第2部

次世代管理職育成が急務！
自律した副看護師長を育てるための
具体的支援策とは

【課題共有】

副看護師長が望む支援 ▶ p.484

【実践報告】

「当院の副看護師長の育成・支援策」

マネジャーを育てる
3つの取り組み ▶ p.488

経験学習を基盤とした
管理者育成の3つの柱 ▶ p.492

これからの時代に求められる
看護管理者の能力を
養うために ▶ p.498

第3部

ラウンドテーブル

副看護師長支援の具体策検討

Q&A 看護部長フェス参加者からの
質問に答えていただきました！

副看護師長への
具体的支援策に関する
あれこれ

▶ p.504

