

バックナンバーのご案内

Vol.33 no.4 2023年4月号

特集

病棟チームの関係性をつむぎ直す コロナ禍における「組織の安全感」とは

【導入】COVID-19を経験した私たちが今考える、病棟チームの関係性と組織の安全感
「災害」からの復興過程を管理者はいかに歩むか ●奥野史子

「災害時の支援者支援」の視点から見るコロナ禍からの組織の復興
看護管理者が支える組織の安定感 ●原田奈穂子

【実践報告】伊勢赤十字病院の取り組み
コロナ禍において自律したチームを立ち上げ、組織の支援者を支援した経験を振り返る
新任看護師長、リエゾンナースとして大切にしたい関係性 ●奥野史子

【実践報告】伊勢赤十字病院の取り組み
協働を通じた病棟管理者のサポート
心理職の立場から考える「支援者支援」 ●中井茉莉

【実践報告】横須賀共済病院の取り組み
個人の心理的柔軟性と組織の安全感を高める実践
認知と行動の変容への働きかけを通して ●河野伸子／光定博生

組織のコロナ後遺症

コロナ禍における病棟チームのマネジメントを考える ●武井麻子

自律したチームを支援する謙虚なリーダーシップと、これからの組織の関係性
特集の終わりに ●奥野史子

新連載

明日のわたしのリーダーシップ ●高岡明日香

巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を ●広瀬義浩／嶋田 至

TOPICS

手探りの教育から根拠に基づく院内教育の実現に向けて

清泉女学院大学大学院修士課程〈院内教育リーダー養成〉プログラムの開設 ●舟島なをみ



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.33 no.3 2023年3月号 特集 副看護師長が組織に期待する教育・支援とは
「看護師長・副看護師長（主任）フェス」レポート②

Vol.33 no.2 2023年2月号 特集 副看護師長・看護師長が共に育ち、活躍する組織
「看護師長・副看護師長（主任）フェス」レポート①

Vol.33 no.1 2023年1月号 特集 いま、改めて考える「組織倫理」
新型コロナウイルス感染症対応で、看護管理者に問われたものとは

Vol.32 no.12 2022年12月号 特集 渡す側としてのタスク・シフト／シェア 看護補助者との業務分担・協働推進のために

Vol.32 no.11 2022年11月号 特集 真に求められる地域包括ケア病棟とは 2022年度診療報酬改定を踏まえて

Vol.32 no.10 2022年10月号 特集 ホット・シート 他者の多様な視点から、真に取り組むべき課題を見いだす方法

Vol.32 no.9 2022年9月号 特集 看護職の処遇改善 経済学視点と看護職員等処遇改善事業の経験から

Vol.32 no.8 2022年8月号 特集 パワーと影響力 なぜ、人は動かされるのか

Vol.32 no.7 2022年7月号 特集 OJT 再考 ウィズコロナ時代に効果を発揮するスタッフ育成の方策

Vol.32 no.6 2022年6月号 特集 データ分析に基づく「看護サービスの質改善」
課題解決ができる組織文化の醸成

Vol.32 no.5 2022年5月号 特集 2022年度診療報酬改定のポイント

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2021年4月号 (Vol.31, No.4) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2021年5月号 (Vol.31, No.5) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)