

バックナンバーのご案内

Vol.33 no.2 2023年2月号

特集

副看護師長・看護師長が共に育ち、活躍する組織 「看護師長・副看護師長(主任)フェス」レポート①

【アンケート結果レポート】参加者への事前アンケートから見る
全国の副看護師長(主任)・看護師長共通の困りごと

【オープニング】看護師長はつらいよ! 楽しいよ?!
リアルな苦悩と意思の共有 ● 保田江美

【PART 1】副看護師長を育てる
認知的徒弟制と経験学習の視点から ● 松尾 睦

【PART 2】成長する副看護師長になるために
役割移行期をしなやかに乗り切る ● 保田江美

【PART 3】なぜ、人を育てることは難しいのか?
バランスのよい管理者になるためのヒント ● 杉浦真由美

【PART 4】全体セッション+Q&A
フェス参加者からの質問に答えていただきました!
副看護師長・看護師長が活躍するためのあれこれ
● 松尾 睦/保田江美/杉浦真由美

巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を ● 竹熊カツマタ麻子

特別記事

意思決定支援ツール OOVL を看護管理にも活かす② ● 青山ヒフミ/内橋 恵



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.33 no.1	2023年1月号	特集	いま、改めて考える「組織倫理」 新型コロナウイルス感染症対応で、看護管理者に問われたものとは
Vol.32 no.12	2022年12月号	特集	渡す側としてのタスク・シフト/シェア 看護補助者との業務分担・協働推進のために
Vol.32 no.11	2022年11月号	特集	真に求められる地域包括ケア病棟とは 2022年度診療報酬改定を踏まえて
Vol.32 no.10	2022年10月号	特集	ホット・シート 他者の多様な視点から、真に取り組むべき課題を見いだす方法
Vol.32 no.9	2022年9月号	特集	看護職の処遇改善 経済学視点と看護職員等処遇改善事業の経験から
Vol.32 no.8	2022年8月号	特集	パワーと影響力 なぜ、人は動かされるのか
Vol.32 no.7	2022年7月号	特集	OJT 再考 ウィズコロナ時代に効果を発揮するスタッフ育成の方策
Vol.32 no.6	2022年6月号	特集	データ分析に基づく「看護サービスの質改善」 課題解決ができる組織文化の醸成
Vol.32 no.5	2022年5月号	特集	2022年度診療報酬改定のポイント
Vol.32 no.4	2022年4月号	特集	看護ケアの質評価と改善 看護実践の質を可視化するしくみと組織での活用
Vol.32 no.3	2022年3月号	特集	特定行為研修修了者の活動を支える マネジメントと仕組みづくり

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2021年2月号(Vol.31, No.2)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2021年3月号(Vol.31, No.3)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)