

バックナンバーのご案内

Vol.33 no.1 2023 年 1 月号

特集

いま、改めて考える「組織倫理」

新型コロナウイルス感染症対応で、看護管理者に問われたものとは

【対談】新型コロナウイルス感染症対応の経験をどう捉え、今後どう活かすか

●広瀬 巖／熊谷雅美

コロナ禍での看護管理者への支援から見てきた倫理的組織運営とは

●勝原裕美子

【コロナ禍を振り返る—患者・職員を護る倫理的組織運営とは】

自律して行動できる力、組織力で乗り越えたコロナ禍 ●勝見真澄

患者の生活支援を中心に据えた倫理的組織 ●浅香えみ子

ぶれない軸に基づく意思決定 ●久米淳子

新連載

看護管理 ときにはバーディー ほぼパー ●坂本すが

人が成長する組織づくりの可能性を探る

海外の文献・事情をひも解きながら ●嶋田 至／西川耕平

巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を ●高岡明日香

特別記事

【座談会】臨床倫理を改めて考える ●田代志門／清水哲郎／出村淳子

意思決定支援ツール OOVL を看護管理にも活かす① ●内橋 恵／青山ヒフミ



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.32 no.12 2022 年 12 月号 特集 渡す側としてのタスク・シフト／シェア
看護補助者との業務分担・協働推進のために

Vol.32 no.11 2022 年 11 月号 特集 真に求められる地域包括ケア病棟とは 2022 年度診療報酬改定を踏まえて

Vol.32 no.10 2022 年 10 月号 特集 ホット・シート 他者の多様な視点から、真に取り組むべき課題を見いだす方法

Vol.32 no.9 2022 年 9 月号 特集 看護職の処遇改善 経済学視点と看護職員等処遇改善事業の経験から

Vol.32 no.8 2022 年 8 月号 特集 パワーと影響力 なぜ、人は動かされるのか

Vol.32 no.7 2022 年 7 月号 特集 OJT 再考 ウイズコロナ時代に効果を発揮するスタッフ育成の方策

Vol.32 no.6 2022 年 6 月号 特集 データ分析に基づく「看護サービスの質改善」
課題解決ができる組織文化の醸成

Vol.32 no.5 2022 年 5 月号 特集 2022 年度診療報酬改定のポイント

Vol.32 no.4 2022 年 4 月号 特集 看護ケアの質評価と改善 看護実践の質を可視化するしくみと組織での活用

Vol.32 no.3 2022 年 3 月号 特集 特定行為研修修了者の活動を支える マネジメントと仕組みづくり

Vol.32 no.2 2022 年 2 月号 特集 続・中堅看護師のリーダーシップ 求められる役割を明らかにする尺度と教育プログラム

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

● 2021 年 1 月号 (Vol.31, No.1) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)

● 2021 年 2 月号 (Vol.31, No.2) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)