

バックナンバーのご案内

Vol.32 no.12 2022 年 12 月号

特集

渡す側としてのタスク・シフト/シェア 看護補助者との業務分担・協働推進のために

看護補助者との業務分担・協働推進における基本的な考え方

● 秋山智弥

看護職と看護補助者双方が看護補助者の役割を理解すること
看護職と看護補助者の協働推進の鍵を握る

● 佐伯昌俊

【実践報告】上尾中央総合病院の取り組み

看護補助者教育を通じた働きやすい組織風土づくり

看護補助者がチームの一員として活躍するために

● 岩屋英美

【実践報告】浜松市リハビリテーション病院の取り組み

看護補助者との協働を推進するための業務改善

生活援助に関わる体制をつくる

● 山崎律子

巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を ● 嶋田 至／広瀬義浩

特別記事

日本看護協会による看護職と看護補助者の安全な協働を推進する研修

看護管理者・看護職・看護補助者に求められる役割、業務範囲や責任を学ぶために

● 高橋久美



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください。

Vol.32 no.11 2022 年 11 月号 特集 真に求められる地域包括ケア病棟とは
2022 年度診療報酬改定を踏まえて

Vol.32 no.10 2022 年 10 月号 特集 ホット・シート 他者の多様な視点から、真に取り組むべき課題を見いだす方法

Vol.32 no.9 2022 年 9 月号 特集 看護職の処遇改善 経済学視点と看護職員等処遇改善事業の経験から

Vol.32 no.8 2022 年 8 月号 特集 パワーと影響力 なぜ、人は動かされるのか

Vol.32 no.7 2022 年 7 月号 特集 OJT 再考 ウイズコロナ時代に効果を発揮するスタッフ育成の方策

Vol.32 no.6 2022 年 6 月号 特集 データ分析に基づく「看護サービスの質改善」
課題解決ができる組織文化の醸成

Vol.32 no.5 2022 年 5 月号 特集 2022 年度診療報酬改定のポイント

Vol.32 no.4 2022 年 4 月号 特集 看護ケアの質評価と改善 看護実践の質を可視化するしくみと組織での活用

Vol.32 no.3 2022 年 3 月号 特集 特定行為研修修了者の活動を支える マネジメントと仕組みづくり

Vol.32 no.2 2022 年 2 月号 特集 続・中堅看護師のリーダーシップ 求められる役割を明らかにする尺度と教育プログラム

Vol.32 no.1 2022 年 1 月号 特集 対話と信頼 課題を共有し、変化に強い組織をつくる

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

● 2020 年 12 月号 (Vol.30, No.12) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)

● 2021 年 1 月号 (Vol.31, No.1) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)