

# バックナンバーのご案内

Vol.32 no.8 2022年8月号

## 特集

### パワーと影響力

なぜ、人は動かされるのか

#### 【パワーと影響力】

- ①「脱線する」リーダーに共通する10の「弱点」
- ②人が動かされるパワーを生み出す3つの源泉と影響力行使に重要な変数
- ③なぜ、人は動かされるのか 影響力を最大化するための6つの「武器」
- ④上司をマネージし、部下はマネージし過ぎない【ボス・マネジメント編】
- ⑤上司をマネージし、部下はマネージし過ぎない【部下マネジメント編】

●高岡明日香

## 巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を ●坂本すが

## 特別記事

厚生労働省「新型コロナウイルス感染症対応のための看護管理者支援事業」

Nursing Management Assistance Team : NuMAT ●後藤友美／叶谷由佳

## TOPICS

がん看護のパラダイムシフト

社会の変化を的確に捉えながら、直面するさまざまな問題について解決策を探る ●栗原美穂



バックナンバーの詳しい目次は、  
弊社ホームページ  
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>  
でご覧ください。

|              |           |    |                                                            |
|--------------|-----------|----|------------------------------------------------------------|
| Vol.32 no.7  | 2022年7月号  | 特集 | <b>OJT 再考</b><br>ウィズコロナ時代に効果を発揮するスタッフ育成の方策                 |
| Vol.32 no.6  | 2022年6月号  | 特集 | <b>データ分析に基づく「看護サービスの質改善」</b><br>課題解決ができる組織文化の醸成            |
| Vol.32 no.5  | 2022年5月号  | 特集 | <b>2022年度診療報酬改定のポイント</b>                                   |
| Vol.32 no.4  | 2022年4月号  | 特集 | <b>看護ケアの質評価と改善</b> 看護実践の質を可視化するしくみと組織での活用                  |
| Vol.32 no.3  | 2022年3月号  | 特集 | <b>特定行為研修修了者の活動を支える</b> マネジメントと仕組みづくり                      |
| Vol.32 no.2  | 2022年2月号  | 特集 | <b>続・中堅看護師のリーダーシップ</b> 求められる役割を明らかにする尺度と教育プログラム            |
| Vol.32 no.1  | 2022年1月号  | 特集 | <b>対話と信頼</b> 課題を共有し、変化に強い組織をつくる                            |
| Vol.31 no.12 | 2021年12月号 | 特集 | <b>ストラテジック・シンキング</b> 「戦略的思考」に基づき、真の課題に迫るプロセス               |
| Vol.31 no.11 | 2021年11月号 | 特集 | <b>組織で取り組むメンタルサポート</b><br>慢性ストレスにさらされるスタッフを支え、バーンアウトや離職を防ぐ |
| Vol.31 no.10 | 2021年10月号 | 特集 | <b>看護管理者のキーコンピテンシー</b> 5つのキーコンピテンシーと教育プログラム                |
| Vol.31 no.9  | 2021年9月号  | 特集 | <b>東京女子医科大学の3医療施設と看護学部のコラボレーション<br/>プリセプターシップの再構築</b>      |

#### 【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2020年8月号 (Vol.30, No.8) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2020年9月号 (Vol.30, No.9) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)