

バックナンバーのご案内

Vol.32 no.6 2022 年 6 月号

特集

データ分析に基づく「看護サービスの質改善」 課題解決ができる組織文化の醸成

- | データ分析に基づく質改善を実践する組織文化の醸成 ● 森脇睦子
- | データ分析に基づく「看護サービスの質評価」を組織文化に ● 長田恵子
- | データ分析に基づく課題解決が可能な組織をつくるために ● 澁澤盛子
- | 「データに基づく質改善」を実践できる体制構築の鍵を探る ● 森脇睦子

【実践報告 | データ分析を質改善に活かす】

- | 【実践報告の導入】データ分析から質改善活動に至る一連の流れ ● 森脇睦子

東京医療センターで働く 18 歳以下の子どもがいる女性看護師の
ワーク・ファミリー・コンフリクトと関連要因の検討 ● 佐藤有希 / 前田侑希

個室病棟と 4 人床の転倒・転落の発生傾向および発生要因の違い
● 木原理美 / 文字山佳穂 / 小冷千里

看護師の薬剤に関連したダブルチェック方法に関する認識調査

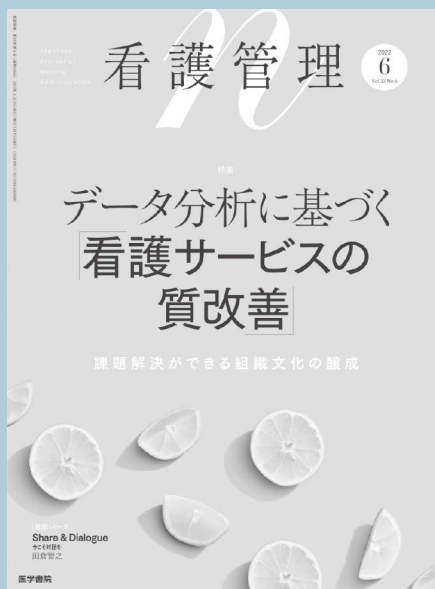
● 中村友美 / 佐藤貴文 / 高山晃英

【座談会】データ分析に基づく看護の質改善文化の醸成

● 林田賢史 / 長田恵子 / 澁澤盛子 / 森脇睦子

巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を ● 田倉智之



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.32 no.5	2022 年 5 月号	特集	2022 年度診療報酬改定のポイント
Vol.32 no.4	2022 年 4 月号	特集	看護ケアの質評価と改善 看護実践の質を可視化するしくみと組織での活用
Vol.32 no.3	2022 年 3 月号	特集	特定行為研修修了者の活動を支える マネジメントと仕組みづくり
Vol.32 no.2	2022 年 2 月号	特集	続・中堅看護師のリーダーシップ 求められる役割を明らかにする尺度と教育プログラム
Vol.32 no.1	2022 年 1 月号	特集	対話と信頼 課題を共有し、変化に強い組織をつくる
Vol.31 no.12	2021 年 12 月号	特集	ストラテジック・シンキング 「戦略的思考」に基づき、真の課題に迫るプロセス
Vol.31 no.11	2021 年 11 月号	特集	組織で取り組むメンタルサポート 慢性ストレスにさらされるスタッフを支え、バーンアウトや離職を防ぐ
Vol.31 no.10	2021 年 10 月号	特集	看護管理者のキーコンピテンシー 5 つのキーコンピテンシーと教育プログラム
Vol.31 no.9	2021 年 9 月号	特集	東京女子医科大学の 3 医療施設と看護学部のコラボレーション プリセプターシップの再構築
Vol.31 no.8	2021 年 8 月号	特集	中小規模病院看護管理者へのアウトリーチ型支援 めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える
Vol.31 no.7	2021 年 7 月号	特集	救急外来における非入院帰宅患者への療養支援 日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2020 年 6 月号 (Vol.30, No. 6) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2020 年 7 月号 (Vol.30, No. 7) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)