

特集 538

OJT再考

ウィズコロナ時代に効果を発揮する
スタッフ育成の方策

- 540 これからの時代に求められるスタッフ育成における OJT とは・1
人材育成方略としてのOJT
昨今の動向とウィズ／アフターコロナを見据えた展望
西田朋子
- 546 これからの時代に求められるスタッフ育成における OJT とは・2
OJTを活用した人材育成に必要な基盤理論とスキル
西田朋子
- 554 【実践報告】九州大学病院の取り組み
eラーニング, 集合研修, OJTを連動させた
新人看護職員研修の実際
江口恭世／渡邊則子／濱田正美
- 560 【実践報告】大森赤十字病院の取り組み
継続的な学びを支援する教育体制の構築
コロナ禍における OJT の実際
村木久子
- 568 【実践報告】藤田医科大学病院の取り組み
OJTと集合教育の相乗効果を高める
OJT 支援シート, TBL, 専門スキルの活用
高井亜希／眞野恵子
- 576 医療機関でも参考になる訪問看護ステーションでの
スタッフ育成・OJTの工夫
岡田理沙／内田蘭子
- 580 OJTを担う実地指導者が自らの指導実践を
リフレクションする機会とその意義
紙屋千絵

巻頭シリーズ

529

Share & Dialogue 今こそ対話を 7
2022年度診療報酬改定と
地域包括ケアのゆくえ
病院看護管理者は、地域全体の看護・ケアを
どうマネジメントすればよいのか
長 英一郎／宇都宮宏子

特別記事

586

医療の価値と価格
看護管理者に押さえてほしい医療経済学
田倉智之

NAレポート

592

第26回日本看護管理学会学術集会開催に向けて
学術集会長・宇都由美子氏に聞く！

連載

596

これからの臨床現場を支えるために 7
新人・ベテラン看護師に共通した継続教育
岩間恵子

600

読んでおきたいビジネス書 16
『LISTEN』
知性豊かで創造力がある人になれる
間杉俊彦

604

ニガテ意識払拭！ ナースのための数字の読み方 13（最終回）
さあ、これからが分析のはじまりです！
森脇睦子／林田賢史／梯 正之

608

ワークブック形式で学ぶ！
ファシリテーションのための企画とプログラムデザイン 18
アクティビティの具体化③
森 雅浩

612

おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために 190
今こそ、人間のこころの美しい面を
見つめなおしたい
柳田邦男

614

Information

616

今月の新刊紹介

618

投稿規定

620

バックナンバーのご案内

621

年間購読のご案内

622

次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップジン

連載「次世代を担う看護管理者の育成—看護管理者研修から見える未来」
は、本号は休載いたします。