

バックナンバーのご案内

Vol.32 no.5 2022年5月号

特集

2022年度診療報酬改定のポイント

【解説】2022年度診療報酬改定

地域における各施設のポジショニングの明確化を迫る

●長 英一郎

【識者が読む 2022年度診療報酬改定】

2022年度診療報酬改定の3つの柱

●秋山智弥

「重症度、医療・看護必要度」の変更から見えるもの

業務負担軽減と看護の質・アウトカムの客観的評価に向けて

●林田賢史

地域包括ケア推進における外来の機能分化と看護管理者の役割

●宇都宮宏子

巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を ●岸本早苗

特別記事

ポストコロナを見据えた病院経営の改善 ●宇都由美子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.32 no.4	2022年4月号	特集	看護ケアの質評価と改善 看護実践の質を可視化するしくみと組織での活用
Vol.32 no.3	2022年3月号	特集	特定行為研修修了者の活動を支える マネジメントと仕組みづくり
Vol.32 no.2	2022年2月号	特集	続・中堅看護師のリーダーシップ 求められる役割を明らかにする尺度と教育プログラム
Vol.32 no.1	2022年1月号	特集	対話と信頼 課題を共有し、変化に強い組織をつくる
Vol.31 no.12	2021年12月号	特集	ストラテジック・シンキング 「戦略的思考」に基づき、真の課題に迫るプロセス
Vol.31 no.11	2021年11月号	特集	組織で取り組むメンタルサポート 慢性ストレスにさらされるスタッフを支え、バーンアウトや離職を防ぐ
Vol.31 no.10	2021年10月号	特集	看護管理者のキーコンピテンシー 5つのキーコンピテンシーと教育プログラム
Vol.31 no.9	2021年9月号	特集	東京女子医科大学の3医療施設と看護学部のコラボレーション プリセプターシップの再構築
Vol.31 no.8	2021年8月号	特集	中小規模病院看護管理者へのアウトリーチ型支援 めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える
Vol.31 no.7	2021年7月号	特集	救急外来における非入院帰宅患者への療養支援 日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案
Vol.31 no.6	2021年6月号	特集	エンゲイジメントの高い組織 「働きがい」のある職場環境の醸成

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2020年5月号 (Vol.30, No.5) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2020年6月号 (Vol.30, No.6) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)