

特集 440

データ分析に基づく 看護サービスの質改善

課題解決ができる組織文化の醸成

- 442 データ分析に基づく質改善を実践する組織文化の醸成
本特集のねらい
森脇睦子
- 446 データ分析に基づく「看護サービスの質評価」を組織文化に
トップマネジャーの立場から
長田恵子
- 452 データ分析に基づく課題解決が可能な組織をつくるために
スタッフの分析力をいかに育むか
濫澤盛子
- 458 「データに基づく質改善」を実践できる体制構築の鍵を探る
スタッフナースの気づき
森脇睦子
- 実践報告 | データ分析を質改善に活かす
- 462 【実践報告の導入】データ分析から質改善活動に至る一連の流れ
日常の看護活動から湧き出る疑問を数字で表現しよう
森脇睦子
- 465 東京医療センターで働く18歳以下の子どもがいる女性看護師の
ワーク・ファミリー・コンフリクトと関連要因の検討
佐藤有希／前田侑希
- 472 個室病棟と4人床の転倒・転落の発生傾向および発生要因の違い
過去1年分のヒヤリ・ハット報告書による比較
木原理美／文字山佳穂／小冷千里
- 477 看護師の薬剤に関連したダブルチェック方法に関する認識調査
中村友美／佐藤貴文／高山晃英
- 484 【座談会】データ分析に基づく看護の質改善文化の醸成
研究活動を通じた気づきを現場の実践につなげるために
林田賢史／長田恵子／濫澤盛子／森脇睦子

医療の価値からみた2022年度診療報酬改定

改定にみる将来へのメッセージとは

田倉智之

病院全体で新人看護師の成長を支える

岩間恵子

『越境学習入門』

組織を強くする冒険人材の育て方

間杉俊彦

富山大学附属病院

副看護師長の成長につながるコンピテンシー学習会

若林世恵

分析対象の集団の考え方を理解しよう!

林田賢史／森脇睦子／梯 正之

アクティビティの具体化②

森 雅浩

ことばは こんなに豊かなものだったのに

柳田邦男