

バックナンバーの ご案内

Vol.32 no.4 2022 年 4 月号

特集

看護ケアの質評価と改善

看護実践の質を可視化するしくみと組織での活用

「看護ケアの質評価・改善システム」が創出する質改善運動
システムの特徴と、分析から見えてくる「構造」「過程」「アウトカム」の関連
●坂下玲子／中西永子

看護の質を構成する6つの領域の意味するもの
看護の優れた技術の本質を問う過程評価項目 ●内布敦子

【座談会】看護ケアの質評価と改善
「看護ケアの質評価・改善システム」の評価のしくみと、現場の改善への活かし方
●上泉和子／内布敦子／坂下玲子／鄭 佳紅／村上眞須美

改善を目指した組織体制と人材育成
調査結果から見えてきた質改善推進者の役割と組織体制 ●村上眞須美／上泉和子

評価から改善につなげる方策
質改善の戦略（戦略）●鄭 佳紅

【質評価と改善のこれから】
将来に向けた機構の活動と議論 ●上泉和子
看護の質と医療経済 ●真鍋雅史
AI 活用による看護の質評価 ●新居 学

【コラム】日本看護質評価改善機構の看護ケアの質評価を受けた経験から
十和田市立中央病院の取り組み ●築場理利子
宮崎県立宮崎病院の取り組み ●但馬りか

巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を ●高田朝子／川崎つま子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.32 no.3 2022 年 3 月号 特集 特定行為研修修了者の活動を支える
マネジメントと仕組みづくり

Vol.32 no.2 2022 年 2 月号 特集 続・中堅看護師のリーダーシップ 求められる役割を明らかにする尺度と教育プログラム

Vol.32 no.1 2022 年 1 月号 特集 対話と信頼 課題を共有し、変化に強い組織をつくる

Vol.31 no.12 2021 年 12 月号 特集 ストラテジック・シンキング 「戦略的思考」に基づき、真の課題に迫るプロセス

Vol.31 no.11 2021 年 11 月号 特集 組織で取り組むメンタルサポート
慢性ストレスにさらされるスタッフを支え、バーンアウトや離職を防ぐ

Vol.31 no.10 2021 年 10 月号 特集 看護管理者のキーコンピテンシー 5つのキーコンピテンシーと教育プログラム

Vol.31 no.9 2021 年 9 月号 特集 東京女子医科大学の3医療施設と看護学部のコラボレーション
プリセプターシップの再構築

Vol.31 no.8 2021 年 8 月号 特集 中小規模病院看護管理者へのアウトリーチ型支援
めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える

Vol.31 no.7 2021 年 7 月号 特集 救急外来における非入院帰宅患者への療養支援
日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案

Vol.31 no.6 2021 年 6 月号 特集 エンゲイジメントの高い組織 「働きがい」のある職場環境の醸成

Vol.31 no.5 2021 年 5 月号 特集 心理的安全性 個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2020 年 4 月号 (Vol.30, No. 4) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2020 年 5 月号 (Vol.30, No. 5) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)