

バックナンバーのご案内

Vol.32 no.3 2022年3月号

特集

特定行為研修修了者の活動を支える マネジメントと仕組みづくり

特定行為研修修了者活用のためのビジョン構築と看護管理者の役割
急性期病院における活動モデルの検討から ● 酒井郁子／佐伯昌俊／西宮 岳

特定行為研修修了者の活用と支援に関する Q&A
看護管理者からの疑問や困り事に答えて ● 酒井郁子／佐伯昌俊／西宮 岳

【実践報告】済生会熊本病院の取り組み
看護の専門性の発揮につながる特定看護師の活用推進とケアの質向上を目指して
● 宮下恵里／坂本美賀子

【実践報告】横浜市立大学附属市民総合医療センターの取り組み
特定行為チームを設置し活動支援を加速 ● 鈴木美智子／十文字美代子

【実践報告】茨城県立中央病院の取り組み
組織として特定行為研修の活用を進める方針を可視化 ● 角田直枝

【座談会】
特定行為研修修了者の活躍を支える構想・育成・配置・活用と看護管理者の役割
● 酒井郁子／伊藤彰一／箭内博子／大島 拓／新井加代子／竹内純子



特別記事

【クロストーク】組織において新たな意味を紡ぐ、豊かな「対話」とは
● 坂本すが／宇田川元一／池田真理

巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を ● 宇田川元一

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください。

Vol.32 no.2	2022年2月号	特集	続・中堅看護師のリーダーシップ 求められる役割を明らかにする尺度と教育プログラム
Vol.32 no.1	2022年1月号	特集	対話と信頼 課題を共有し、変化に強い組織をつくる
Vol.31 no.12	2021年12月号	特集	ストラテジック・シンキング 「戦略的思考」に基づき、真の課題に迫るプロセス
Vol.31 no.11	2021年11月号	特集	組織で取り組むメンタルサポート 慢性ストレスにさらされるスタッフを支え、バーンアウトや離職を防ぐ
Vol.31 no.10	2021年10月号	特集	看護管理者のキーコンピテンシー 5つのキーコンピテンシーと教育プログラム
Vol.31 no.9	2021年9月号	特集	東京女子医科大学の3医療施設と看護学部のコラボレーション プリセプターシップの再構築
Vol.31 no.8	2021年8月号	特集	中小規模病院看護管理者へのアウトリーチ型支援 めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える
Vol.31 no.7	2021年7月号	特集	救急外来における非入院帰宅患者への療養支援 日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案
Vol.31 no.6	2021年6月号	特集	エンゲイジメントの高い組織 「働きがい」のある職場環境の醸成
Vol.31 no.5	2021年5月号	特集	心理的安全性 個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる
Vol.31 no.4	2021年4月号	特集	トランジション 新たな役割への移行期を活かすために

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2020年3月号 (Vol.30, No.3) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2020年4月号 (Vol.30, No.4) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)