

バックナンバーのご案内

Vol.32 no.2 2022年2月号

特集

続・中堅看護師のリーダーシップ

求められる役割を明らかにする尺度と教育プログラム

【総論】中堅ジェネラリスト看護師のリーダーシップに関連する影響要因
中堅看護師のリーダーシップ尺度を用いた調査研究から ●村田由香

【日本赤十字社和歌山医療センターの取り組み】
自己の目指すリーダーシップを見だし、現場で実践するための支援
●吹田奈津子ほか

【中電病院の取り組み】
中堅看護師（4～6年目）のリーダーシップと看護師長が求めるリーダーシップ
●酒井美奈子

【広島市立広島市民病院の取り組み】
中堅看護師のリーダーシップを育む看護実践 ●長谷川聡子

【座談会】リーダーシップ開発プログラム「中堅看護師のリフレクション研修」
自らの強みに気づき、セルフ・リーダーシップを開発する
●村田由香／船倉直美／武田順子／西村久枝

ポストコロナ時代の看護教育を学ぼう
臨床指導者研修会 ●村田由香



巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を ●松尾 睦

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください。

Vol.32 no.1	2022年1月号	特集	対話と信頼 課題を共有し、変化に強い組織をつくる
Vol.31 no.12	2021年12月号	特集	ストラテジック・シンキング 「戦略的思考」に基づき、真の課題に迫るプロセス
Vol.31 no.11	2021年11月号	特集	組織で取り組むメンタルサポート 慢性ストレスにさらされるスタッフを支え、バーンアウトや離職を防ぐ
Vol.31 no.10	2021年10月号	特集	看護管理者のキーコンピテンシー 5つのキーコンピテンシーと教育プログラム
Vol.31 no.9	2021年9月号	特集	東京女子医科大学の3医療施設と看護学部のコラボレーション プリセプターシップの再構築
Vol.31 no.8	2021年8月号	特集	中小規模病院看護管理者へのアウトリーチ型支援 めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える
Vol.31 no.7	2021年7月号	特集	救急外来における非入院帰宅患者への療養支援 日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案
Vol.31 no.6	2021年6月号	特集	エンゲイジメントの高い組織 「働きがい」のある職場環境の醸成
Vol.31 no.5	2021年5月号	特集	心理的安全性 個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる
Vol.31 no.4	2021年4月号	特集	トランジション 新たな役割への移行期を活かすために
Vol.31 no.3	2021年3月号	特集	副看護師長が力を発揮する組織 経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2020年2月号 (Vol.30, No.2) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2020年3月号 (Vol.30, No.3) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)