

特集 182

特定行為研修修了者の活動を支える

マネジメントと仕組みづくり

- 184 特定行為研修修了者活用のためのビジョン構築と看護管理者の役割
急性期病院における活動モデルの検討から
酒井郁子／佐伯昌俊／西宮 岳
- 191 特定行為研修修了者の活用と支援に関するQ&A
看護管理者からの疑問や困り事に答えて
酒井郁子／佐伯昌俊／西宮 岳
- 196 【実践報告】済生会熊本病院の取り組み
看護の専門性の発揮につながる特定看護師の活用推進とケアの質向上を目指して
宮下恵里／坂本美賀子
- 205 【実践報告】横浜市立大学附属市民総合医療センターの取り組み
特定行為チームを設置し活動支援を加速
急性期病院における育成と活用のための組織づくり
鈴木美智子／十文字美代子
- 210 【実践報告】茨城県立中央病院の取り組み
組織として特定行為研修の活用を進める方針を可視化
認定看護師を中心とした育成・配置・活用の戦略
角田直枝
- 218 【座談会】
特定行為研修修了者の活躍を支える構想・育成・配置・活用と看護管理者の役割
千葉大学医学部附属病院における組織的支援
酒井郁子／伊藤彰一／箭内博子／大島 拓／新井加代子／竹内純子

巻頭シリーズ

173

Share & Dialogue 今こそ対話を 3

組織の背後の厄介な課題に迫る「対話」とは
行き詰まりから一歩抜け出すための方法論
宇田川元一

特別記事

230

【クロストーク】

組織において新たな意味を紡ぐ、豊かな「対話」とは
坂本すが／宇田川元一／池田真理

NAレポート

256

日本看護管理学会が
「新型コロナウイルス感染症対応から学ぶ
看護マネジメント研修（第3回）」を開催
現在、そして将来の新興感染症に備える看護管理

連載

238

これからの臨床現場を支えるために 3

院内看護教育——ナースエデュケーターの働き・2
岩間恵子

242

読んでおきたいビジネス書 12

『働くひとのためのキャリア・デザイン』
間杉俊彦

246

次世代を担う看護管理者の育成 看護管理者研修から見える未来 6

鳥取大学医学部附属病院
組織文化を創造する次世代のミドルマネジャーの育成
アウトカムマネジメントによる看護部経営質評価会議の運営転換
渡邊仁美

252

ニガテ意識払拭！ ナースのための数字の読み方 9

箱ひげ図を使いこなそう！
森脇睦子／林田賢史／梯 正之

254

ワークブック形式で学ぶ！
ファシリテーションのための企画とプログラムデザイン 14

プログラムの組み立てと調整③
森 雅浩

258

Information

260

今月の新刊紹介

261

投稿規定

262

バックナンバーのご案内

263

年間購読のご案内

264

次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップジン

連載「おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために」は、
本号は休載します。