

バックナンバーのご案内

Vol.32 no.1 2022 年 1 月号

特集

対話と信頼

課題を共有し、変化に強い組織をつくる

対話型の組織づくり

コロナ禍で再確認した「語り合うことの価値」●岡村奈緒美

コロナ禍における看護係長・主任会のオンラインによる組織改善活動

●齊藤圭子／清水将統／谷口陽子

KADAI 共有ミーティング

データに基づく管理的課題を共有するための看護管理室と中間管理者による対話

●浦山美輪

看護師長による「看護管理を語る会」

次世代の管理者育成と看護師長自身の成長を目指して●多田香代子

新巻頭シリーズ

Share & Dialogue 今こそ対話を●中野民夫

新連載

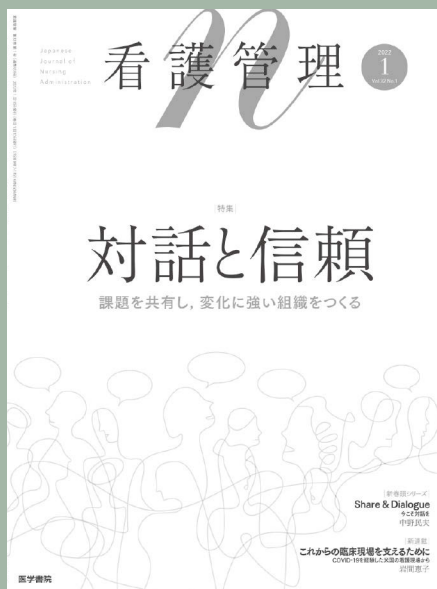
これからの臨床現場を支えるために COVID-19 を経験した米国の看護現場から●岩間恵子

特別記事

マネジメントラダーと連動させた教育プログラムによる看護管理者の育成

山梨県立北病院、山梨県立あけぼの医療福祉センターの取り組み

●今村百合子／内藤仁美



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.31 no.12	2021 年 12 月号	特集	ストラテジック・シンキング 「戦略的思考」に基づき、真の課題に迫るプロセス
Vol.31 no.11	2021 年 11 月号	特集	組織で取り組むメンタルサポート 慢性ストレスにさらされるスタッフを支え、バーンアウトや離職を防ぐ
Vol.31 no.10	2021 年 10 月号	特集	看護管理者のキーコンピテンシー 5つのキーコンピテンシーと教育プログラム
Vol.31 no.9	2021 年 9 月号	特集	東京女子医科大学の3医療施設と看護学部のコラボレーション プリセプターシップの再構築
Vol.31 no.8	2021 年 8 月号	特集	中小規模病院看護管理者へのアウトリーチ型支援 めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える
Vol.31 no.7	2021 年 7 月号	特集	救急外来における非入院帰宅患者への療養支援 日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案
Vol.31 no.6	2021 年 6 月号	特集	エンゲイジメントの高い組織 「働きがい」のある職場環境の醸成
Vol.31 no.5	2021 年 5 月号	特集	心理的安全性 個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる
Vol.31 no.4	2021 年 4 月号	特集	トランジション 新たな役割への移行期を活かすために
Vol.31 no.3	2021 年 3 月号	特集	副看護師長が力を発揮する組織 経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る
Vol.31 no.2	2021 年 2 月号	特集	「面会制限」が患者の意思決定にもたらした倫理的課題 コロナ禍で患者・家族を支援した看護師の経験から

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2020 年 1 月号 (Vol.30, No. 1) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2020 年 2 月号 (Vol.30, No. 2) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)