

バックナンバーのご案内

Vol.31 no.12 2021年12月号

特集

ストラテジック・シンキング

「戦略的思考」に基づき、真の課題に迫るプロセス

「ストラテジック・シンキング（戦略的思考）」とは何か ● ジュリア・スローン／寺本美欧
他者の多様な視点を借りて、「正しい問題」に迫る ● 寺本美欧

【私の戦略を振り返る—真の課題解決に向けた管理実践】

看護補助のポテンシャルを活かした看護管理 ● 別府千恵

看護業務を可視化し、課題解決の真の目的を明確化し、PDCA サイクルを回す

● 岡田みずほ

看護師が豊かに幸せに働くための勤務体制イノベーション ● 山田眞佐美／田中豊子

ジェネラリストを育てるための戦略的クリニカルリーダー ● 秋山智弥

巻頭シリーズ

【石垣靖子氏対話シリーズ】

看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として ● 石垣靖子／熊谷雅美

特別記事

看護職の資格活用基盤の強化とは

資格の管理・活用に向けた制度改革と日本看護協会の取り組み ● 友納理緒



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.31 no.11	2021年11月号	特集	組織で取り組むメンタルサポート 慢性ストレスにさらされるスタッフを支え、バーンアウトや離職を防ぐ
Vol.31 no.10	2021年10月号	特集	看護管理者のキーコンピテンシー 5つのキーコンピテンシーと教育プログラム
Vol.31 no.9	2021年9月号	特集	東京女子医科大学の3医療施設と看護学部のコラボレーション プリセプターシップの再構築
Vol.31 no.8	2021年8月号	特集	中小規模病院看護管理者へのアウトリーチ型支援 めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える
Vol.31 no.7	2021年7月号	特集	救急外来における非入院帰宅患者への療養支援 日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案
Vol.31 no.6	2021年6月号	特集	エンゲイジメントの高い組織 「働きがい」のある職場環境の醸成
Vol.31 no.5	2021年5月号	特集	心理的安全性 個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる
Vol.31 no.4	2021年4月号	特集	トランジション 新たな役割への移行期を活かすために
Vol.31 no.3	2021年3月号	特集	副看護師長が力を発揮する組織 経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る
Vol.31 no.2	2021年2月号	特集	「面会制限」が患者の意思決定にもたらした倫理的課題 コロナ禍で患者・家族を支援した看護師の経験から
Vol.31 no.1	2021年1月号	特集1	組織のダイナミクスを解明する質的研究 組織と個人に、変革と幸せをもたらす「知」を届けるために
		特集2	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える(後編)

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2019年12月号(Vol.29, No.12)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2020年1月号(Vol.30, No.1)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)