

特集 10

対話と信頼

課題を共有し、変化に強い組織をつくる

- 12 対話型の組織づくり
コロナ禍で再確認した「語り合うことの価値」
岡村奈緒美
- 18 コロナ禍における看護係長・主任会の
オンラインによる組織改善活動
齊藤圭子／清水將統／谷口陽子
- 24 KADAI 共有ミーティング
データに基づく管理的課題を共有するための
看護管理室と中間管理者による対話
浦山美輪
- 28 看護師長による「看護管理を語る会」
次世代の管理者育成と看護師長自身の成長を目指して
多田香代子

対話と信頼

創造的な対話とは
中野民夫

第 52 回日本看護学会学術集会開催

「看護の力で健康な社会を!」をメインテーマに

マネジメントラダーと連動させた教育プログラムによる
看護管理者の育成

山梨県立北病院, 山梨県立あけぼの医療福祉センターの取り組み
今村百合子／内藤仁美

地方過疎地域における院外チーム医療活動展開の試み

矢掛包括的ケアサポートチーム(Y-CAST)の取り組み
古谷清枝／小塚道子／石宮周子／友田容子／新納利恵子／沖田充司／村上正和

これからの臨床現場を支えるために 1

コロナ禍の医療現場から今後の臨床看護教育,
リーダーシップ, 看護師の働き方を考える

岩間恵子

読んでおきたいビジネス書 10

『部下が自ら成長し, チームが回り出す 1on1 戦術』

100 社に導入してわかったマネジャーのための「対話の技術」

間杉俊彦

次世代を担う看護管理者の育成 看護管理者研修から見える未来 5

愛知医科大学病院

看護管理者のための相互成長システム「MGS」

共に学び合い成長する組織を目指して

井上里恵／岡本悦子

グローバル時代の医療英会話 Lesson

外来や病棟で出会う外国人をサポートするために 12 (最終回)

SDGs(持続可能な開発目標)

ウイリアムソン彰子

ニガテ意識払拭! ナースのための数字の読み方 7

中間テスト

森脇睦子／林田賢史／梯 正之

ワークブック形式で学ぶ! ファシリテーションのための企画とプログラムデザイン 12

プログラムの組み立てと調整 ①

森 雅浩

おとなが読む絵本 ケアする人, ケアされる人のために 185

つながるころ, つながるいのちの物語

柳田邦男

精神科仕事術

この科で働くことを決めた人が, やったほうがいいこと,
やらないほうがいいこと

【評者】桐山啓一郎

看護現場で「教える」人のための本

教える側と教わる側のミスマッチを防ぐために

【評者】陣田泰子