

バックナンバーのご案内

Vol.31 no.11 2021年11月号

特集

組織で取り組むメンタルサポート

慢性ストレスにさらされるスタッフを支え、バーンアウトや離職を防ぐ

組織で取り組むメンタルサポート ● 武用百子

最前線でケアに当たる看護職へのメンタルサポート ● 寺岡征太郎

【インタビュー】コロナ禍におけるスタッフのメンタルヘルスケア ● 秋山恵子

【慶應義塾大学病院の取り組み】

COVID-19 という危機的な出来事に対して精神看護専門看護師だからこそできること

● 河野佐代子／木村範子

【千船病院の取り組み】

コロナ禍における「対話」と「共に考える」姿勢の重要性 ● 後迫瑞穂

【東京済生会中央病院の取り組み】

コロナ禍での「看取り」における看護師の体験とメンタルサポートの実例 ● 村田涼子

【付録】COVID-19 緊急事態下における看護師のためのセルフ・ケア アイデア集

● 近本洋介

巻頭

【石垣靖子氏対話シリーズ】

看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として ● 石垣靖子／進藤喜子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.31 no.10 2021年10月号

特集 **看護管理者のキーコンピテンシー**
5つのキーコンピテンシーと教育プログラム

Vol.31 no.9 2021年9月号

特集 **東京女子医科大学の3医療施設と看護学部のコラボレーション**
プリセプターシップの再構築

Vol.31 no.8 2021年8月号

特集 **中小規模病院看護管理者へのアウトリーチ型支援**
めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える

Vol.31 no.7 2021年7月号

特集 **救急外来における非入院帰宅患者への療養支援**
日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案

Vol.31 no.6 2021年6月号

特集 **エンゲイジメントの高い組織** 「働きがい」のある職場環境の醸成

Vol.31 no.5 2021年5月号

特集 **心理的安全性** 個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる

Vol.31 no.4 2021年4月号

特集 **トランジション** 新たな役割への移行期を活かすために

Vol.31 no.3 2021年3月号

特集 **副看護師長が力を発揮する組織** 経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る

Vol.31 no.2 2021年2月号

特集 **「面会制限」が患者の意思決定にもたらした倫理的課題**
コロナ禍で患者・家族を支援した看護師の経験から

Vol.31 no.1 2021年1月号

特集1 **組織のダイナミクスを解明する質的研究**
組織と個人に、変革と幸せをもたらす「知」を届けるために
特集2 どうする?どうなる?2021年の継続教育計画
ウィズコロナ時代の人材育成を考える(後編)

Vol.30 no.12 2020年12月号

特集 **どうする?どうなる?2021年の継続教育計画** **ウィズコロナ時代の人材育成を考える**

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2019年11月号(Vol.29, No.11)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2019年12月号(Vol.29, No.12)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)