

バックナンバーのご案内

Vol.31 no.10 2021年10月号

特集

看護管理者のキーコンピテンシー 5つのキーコンピテンシーと教育プログラム

「看護管理者のキーコンピテンシーに関する研究」の概説 ●金子さゆり

【抽出された5つのキーコンピテンシーについての解説】

状況認識 ●平岡 翠

メタ認知 ●井本英津子

自己管理 ●川崎つま子

キャリア支援 ●ウイリアムソン 彰子

意思決定 ●松浦正子

【キーコンピテンシー獲得に向けた教育プログラム】

4つの研修プログラムについて ●金子さゆり

プログラム A ●松浦正子／ウイリアムソン 彰子／[コラム] 岡島恵子／黒田直美

プログラム B ●金子さゆり／井本英津子／[コラム] 小野園枝／藤澤あきつ

プログラム C ●川崎つま子／金子さゆり／[コラム] 江尻昌子／原田裕美

プログラム D ●平岡 翠／金子さゆり／[コラム] 村田佐知子

巻頭

【石垣靖子氏対話シリーズ】

看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として ●石垣靖子／原田典子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.31 no.9	2021年9月号	特集	東京女子医科大学の3医療施設と看護学部のコラボレーション プリセプターシップの再構築
Vol.31 no.8	2021年8月号	特集	中小規模病院看護管理者へのアウトリーチ型支援 めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える
Vol.31 no.7	2021年7月号	特集	救急外来における非入院帰宅患者への療養支援 日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案
Vol.31 no.6	2021年6月号	特集	エンゲイジメントの高い組織 「働きがい」のある職場環境の醸成
Vol.31 no.5	2021年5月号	特集	心理的安全性 個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる
Vol.31 no.4	2021年4月号	特集	トランジション 新たな役割への移行期を活かすために
Vol.31 no.3	2021年3月号	特集	副看護師長が力を発揮する組織 経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る
Vol.31 no.2	2021年2月号	特集	「面会制限」が患者の意思決定にもたらした倫理的課題 コロナ禍で患者・家族を支援した看護師の経験から
Vol.31 no.1	2021年1月号	特集1	組織のダイナミクスを解明する質的研究 組織と個人に、変革と幸せをもたらす「知」を届けるために
		特集2	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える(後編)
Vol.30 no.12	2020年12月号	特集	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える
Vol.30 no.11	2020年11月号	特集	セルフ・コンパッション リーダーが自分を思いやることで組織が豊かになる

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2019年10月号(Vol.29, No.10)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2019年11月号(Vol.29, No.11)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)