

### 特集 972

# 組織で取り組む メンタルサポート

慢性ストレスにさらされるスタッフを支え、  
バーンアウトや離職を防ぐ

- 974 組織で取り組むメンタルサポート  
慢性ストレスにさらされるスタッフを支え、バーンアウトや離職を防ぐ  
武用百子
- 984 最前線でケアに当たる看護職へのメンタルサポート  
東京都看護協会「新型コロナウイルス感染症対策プロジェクトチーム」の  
取り組みによる成果と課題  
寺岡征太郎
- 989 【インタビュー】  
コロナ禍におけるスタッフのメンタルヘルスケア  
日本赤十字社医療センターの取り組み  
秋山恵子
- 996 慶應義塾大学病院の取り組み  
COVID-19 という危機的な出来事に対して  
精神看護専門看護師だからこそできること  
河野佐代子／木村範子
- 1002 千船病院の取り組み  
コロナ禍における「対話」と「共に考える」姿勢の重要性  
「否定されない」組織風土の醸成  
後迫瑞穂
- 1008 東京都済生会中央病院の取り組み  
コロナ禍での「看取り」における看護師の体験と  
メンタルサポートの実際  
村田涼子
- 1013 付録  
COVID-19 緊急事態下における  
看護師のためのセルフ・ケア アイデア集  
近本洋介

【石垣靖子氏対話シリーズ】看護と倫理 尊厳を守るケアの担い手として 21  
人間味豊かな医療を实践する  
臨床現場とは  
石垣靖子／進藤喜予

日本看護質評価改善機構が  
「看護 QI チャンピオン」授賞式を開催  
病棟のグッド・プラクティスの可視化に向けて

精神科無床一般病院の自殺予防に関する一考察  
リスクアセスメント型「自殺事故予防対策ケアガイド」の作成と活用  
高橋淳子／中野悦代

脳に不具合をかかえた患者への看護  
「支援困難」「個性が高い」という思い込みからの脱却 4 (最終回)  
三次障害化をなんとしても防ぐために  
鈴木大介

読んでおきたいビジネス書 8  
『入門 組織開発 生き活きと働ける職場をつくる』  
間杉俊彦

新人看護師とプリセプターの視点から考えるよりよい新人看護師教育  
誰もが働きやすい職場を目指すために 10  
新人看護師とプリセプターが信頼を育み、  
双方が成長を感じられた事例  
川上ちひろ

次世代を担う看護管理者の育成 看護管理者研修から見える未来 4  
国立がん研究センター東病院  
「コーチング＋チームコーチング研修」  
人財を育み、チーム力・リーダーシップを醸成させ、組織目標を達成できるチームを作る  
近藤美紀

ラーニング・エイド 大学院ドタバタ留学記 in NY 26  
おかえり看護師, 私が選んだ道  
寺本美欧

ニガテ意識払拭! ナースのための数字の読み方 5  
度数分布表を理解しよう!  
林田賢史／森脇睦子／梯 正之

ワークブック形式で学ぶ! ファシリテーションのための企画とプログラムデザイン 10  
「アウトカム」がリードするプログラムデザイン  
森 雅浩

グローバル時代の医療英会話 Lesson  
外来や病棟で出会う外国人をサポートするために 10  
What's the DPC?  
ウィリアムソン彰子

おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために 183  
心の深層を描き出す絵に感動!  
柳田邦男

目指せ 院内感染ゼロへ!  
国立国際医療研究センター(NCGM)  
新型コロナウイルス感染症 (COVID-19) 対応マニュアル  
【評者】山元恵子