

バックナンバーのご案内

Vol.31 no.9 2021年9月号

特集

東京女子医科大学の3医療施設と看護学部のコラボレーション プリセプターシップの再構築

- 【座談会】学び合いを基盤とする新たなプリセプターシップを通じて学習共同体として組織全体の成長を目指す ●白石和子／大井香奈美／三好麻実子／池田真理
東京女子医科大学の3医療施設における新たなプリセプターシップ制度の開発と導入 ●三好麻実子
新たなプリセプターシップ制度の開発・導入基盤としての「看護でつながるプロジェクト」 ●三好麻実子
新たなプリセプターシップ体制の成果と課題 ●大井香奈美／河合麻衣子
【プリセプターシップの実践】
プリセプターシップにおける「新人看護師」の学びと成長 ●安田妙子／[コラム] 日高滯香
新たなプリセプターシップ制度における「熟達者」の学び ●若林留美／[コラム] 中元宏美
プリセプターシップにおける「看護師長」の役割と学び ●山内典子／[コラム] 高綾子
実践知の共有化を目指した共同体の学び合いの場 ●若林留美
教育体制開発のプロセスと成果を「見える化」する研究活動 ●池田真理
新人看護師の移行期支援の試みと今後の課題 ●佐藤紀子

巻頭

【石垣靖子氏対話シリーズ】

看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として ●石垣靖子／勝原裕美子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください。

Vol.31 no.8	2021年8月号	特集	中小規模病院看護管理者へのアウトリーチ型支援 めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える
Vol.31 no.7	2021年7月号	特集	救急外来における非入院帰宅患者への療養支援 日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案
Vol.31 no.6	2021年6月号	特集	エンゲイジメントの高い組織 「働きがい」のある職場環境の醸成
Vol.31 no.5	2021年5月号	特集	心理的安全性 個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる
Vol.31 no.4	2021年4月号	特集	トランジション 新たな役割への移行期を活かすために
Vol.31 no.3	2021年3月号	特集	副看護師長が力を発揮する組織 経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る
Vol.31 no.2	2021年2月号	特集	「面会制限」が患者の意思決定にもたらした倫理的課題 コロナ禍で患者・家族を支援した看護師の経験から
Vol.31 no.1	2021年1月号	特集1	組織のダイナミクスを解明する質的研究 組織と個人に、変革と幸せをもたらす「知」を届けるために
		特集2	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える(後編)
Vol.30 no.12	2020年12月号	特集	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える
Vol.30 no.11	2020年11月号	特集	セルフ・コンパッション リーダーが自分を思いやることで組織が豊かになる
Vol.30 no.10	2020年10月号	特集	スタッフの自律的な成長を促す 1on1 ミーティング 「経験学習」を日常化する人材育成の仕組み

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2019年9月号(Vol.29, No.9)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2019年10月号(Vol.29, No.10)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)