

バックナンバーのご案内

Vol.31 no.8 2021年8月号

特集

中小規模病院看護管理者へのアウトリーチ型支援 めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える

看護管理者の職場環境と支援 ● 武村雪絵

東京都ナースプラザにおけるアウトリーチ型支援
都内 200 床未満病院看護管理者への支援事業の実践と必要性 ● 佐藤浩子

研究を通して捉えた事業と支援の特徴

1. めざす姿の実現に向けた組織運営への支援の構造
2. 支援員の支援と看護管理者の経験 ● 國江慶子／武村雪絵

【インタビュー】各組織の「めざす姿」の実現を支援するアウトリーチ型支援事業
看護管理者に伴走する「就業協力員」の活動の実践

● 高島千恵／大橋真由美／【聞き手】武村雪絵／國江慶子

【事業参加施設へのインタビュー】

- ①回復期リハビリテーション病棟への転換の中で取り組んだ3つの課題
鶴川リハビリテーション病院 ● 長光信子
- ②医療療養型病院でのめざす看護とクリニカルラダー作成への取り組み
グレイス病院 ● 辻 節子



巻頭

【石垣靖子氏対話シリーズ】

看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として ● 石垣靖子／田代志門

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください。

Vol.31 no.7	2021年7月号	特集	救急外来における非入院帰宅患者への療養支援 日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案
Vol.31 no.6	2021年6月号	特集	エンゲイジメントの高い組織 「働きがい」のある職場環境の醸成
Vol.31 no.5	2021年5月号	特集	心理的安全性 個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる
Vol.31 no.4	2021年4月号	特集	トランジション 新たな役割への移行期を活かすために
Vol.31 no.3	2021年3月号	特集	副看護部長が力を発揮する組織 経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る
Vol.31 no.2	2021年2月号	特集	「面会制限」が患者の意思決定にもたらした倫理的課題 コロナ禍で患者・家族を支援した看護師の経験から
Vol.31 no.1	2021年1月号	特集1	組織のダイナミクスを解明する質的研究 組織と個人に、変革と幸せをもたらす「知」を届けるために
		特集2	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える(後編)
Vol.30 no.12	2020年12月号	特集	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える
Vol.30 no.11	2020年11月号	特集	セルフ・コンパッション リーダーが自分を思いやることで組織が豊かになる
Vol.30 no.10	2020年10月号	特集	スタッフの自律的な成長を促す 1on1 ミーティング 「経験学習」を日常化する人材育成の仕組み
Vol.30 no.9	2020年9月号	特集	危機のマネジメント 新型コロナウイルス感染拡大第1波への各組織の対応

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2019年8月号(Vol.29, No.8)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2019年9月号(Vol.29, No.9)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)