

バックナンバーのご案内

Vol.31 no.7 2021年7月号

特集

救急外来における非入院帰宅患者への療養支援 日本看護管理学会からの診療報酬における外来看護への評価の提案

- 診療報酬における「外来看護の適正評価」を考える ●小野田舞
- 一般社団法人日本看護管理学会からの診療報酬における看護の評価の提案
「救急外来における非入院帰宅患者に対する看護師による療養支援」 ●岡谷恵子ほか
- 救急外来における非入院帰宅患者への療養支援体制の構築
「外来療養支援看護師」の配置による成果 ●角田直枝
- 【実践者インタビュー】茨城県立中央病院の救急外来における
非入院帰宅患者への療養支援体制
①救急外来からの依頼を受け、地域包括ケアシステムにつなぐ
「外来療養支援看護師」の立場から ●橋本泉／【聞き手】岡谷恵子
②「外来療養支援看護師」と連携する訪問看護師の立場から
●海藤佐代子／【聞き手】岡谷恵子

巻頭

- 【石垣靖子氏対話シリーズ】
看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として ●石垣靖子／田村里子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.31 no.6	2021年6月号	特集	エンゲイジメントの高い組織 「働きがい」のある職場環境の醸成
Vol.31 no.5	2021年5月号	特集	心理的安全性 個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる
Vol.31 no.4	2021年4月号	特集	トランジション 新たな役割への移行期を活かすために
Vol.31 no.3	2021年3月号	特集	副看護師長が力を発揮する組織 経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る
Vol.31 no.2	2021年2月号	特集	「面会制限」が患者の意思決定にもたらした倫理的課題 コロナ禍で患者・家族を支援した看護師の経験から
Vol.31 no.1	2021年1月号	特集1	組織のダイナミクスを解明する質的研究 組織と個人に、変革と幸せをもたらす「知」を届けるために
		特集2	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える(後編)
Vol.30 no.12	2020年12月号	特集	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える
Vol.30 no.11	2020年11月号	特集	セルフ・コンパッション リーダーが自分を思いやることで組織が豊かになる
Vol.30 no.10	2020年10月号	特集	スタッフの自律的な成長を促す 1on1 ミーティング 「経験学習」を日常化する人材育成の仕組み
Vol.30 no.9	2020年9月号	特集	危機のマネジメント 新型コロナウイルス感染拡大第1波への各組織の対応
Vol.30 no.8	2020年8月号	特集	データを用いた現場の可視化で、組織の質を高める! 北里大学病院の情報マネジメント

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2019年7月号(Vol.29, No.7)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2019年8月号(Vol.29, No.8)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)