

特集 644

中小規模病院 看護管理者への アウトリーチ型支援

めざす姿を描き、組織の中長期的な成長を支える

646 看護管理者の職場環境と支援

武村雪絵

650 東京都ナースプラザにおけるアウトリーチ型支援

都内 200 床未満病院看護管理者への支援事業の実践と必要性
佐藤浩子

656 研究を通して捉えた事業と支援の特徴・1

めざす姿の実現に向けた組織運営への支援の構造

國江慶子／武村雪絵

664 研究を通して捉えた事業と支援の特徴・2

支援員の支援と看護管理者の経験

國江慶子／武村雪絵

670 【インタビュー】

各組織の「めざす姿」の実現を支援するアウトリーチ型支援事業

看護管理者に伴走する「就業協力員」の活動の実践

高島千恵／大橋真由美 【聞き手】武村雪絵／國江慶子

679 【事業参加施設へのインタビュー①】

回復期リハビリテーション病棟への転換の中で取り組んだ3つの課題

鶴川リハビリテーション病院

長光信子

684 【事業参加施設へのインタビュー②】

医療療養型病院でのめざす看護と

クリニカルラダー作成への取り組み

グレイス病院

辻 節子

【石垣靖子氏対話シリーズ】看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として 18
現代社会と医療の接点を紐解く
社会学者と医療専門職の協働が紡ぐ、倫理的な医療現場のありようとは
石垣靖子／田代志門

「新型コロナウイルス感染症に対応する看護職員の確保及び
最適なマネジメント検討に向けた実態調査研究」の報告書を公表

第 25 回日本看護管理学会学術集会開催に向けて
学術集会長・叶谷由佳氏に聞く

脳に不具合をかかえた患者への看護
「支援困難」「個性が高い」という思い込みからの脱却 1
脳の情報処理力の低下, 全てはここから始まる
鈴木大介

潜在能力を最大限に発揮する「学習する組織」個人・チーム・組織が変わる戦略と実践 4
無知を知り, 思考をオープンにして真実を希求する
メンタル・モデル
小田理一郎

ラーニング・エイド 大学院ドタバタ留学記 in NY 23
届けて看護師, 学びの集大成
寺本美欧

ニガテ意識払拭! ナースのための数字の読み方 2
データの種類を理解しよう!
森脇睦子／林田賢史／梯 正之

次世代を担う看護管理者の育成 看護管理者研修から見える未来 2
聖隷浜松病院「サーバント・リーダーシップ研修」
共に育ち育て合う、「共育」の理念の浸透
森本俊子／檜原理恵

新人看護師とプリセプターの視点から考えるよりよい新人看護師教育
誰もが働きやすい職場を目指すために 7
自施設における自分の将来を悲観し, 退職の決意に至った新人看護師の事例
川上ちひろ

読んでおきたいビジネス書 5
『仕事のアンラーニング
働き方を学びほぐす』
間杉俊彦

グローバル時代の医療英会話 Lesson
外来や病棟で出会う外国人をサポートするために 7
Remote Visit
ウィリアムソン彰子

ワークブック形式で学ぶ!
ファシリテーションのための企画とプログラムデザイン 7
ニーズとリソースの分析
森 雅浩

おとなが読む絵本 ケアする人, ケアされる人のために 180
心の解放で豊かな感性が育まれる
柳田邦男

経験から学ぶ看護師を育てる
看護リフレクション
[評者] 長谷川吉子

723	今月の新刊紹介
730	Information
733	投稿規定
734	バックナンバーのご案内
735	年間購読のご案内
736	次号予告・編集後記
	表紙・本文デザイン デザインワークショップジ