

バックナンバーのご案内

Vol.31 no.6 2021年6月号

特集

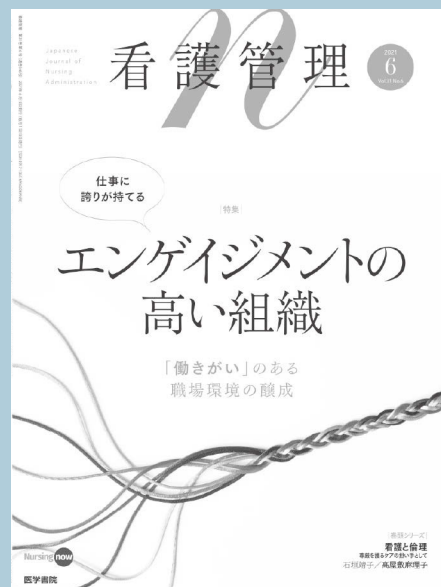
エンゲイジメントの高い組織 「働きがい」のある職場環境の醸成

- エンゲイジメントの高い組織をつくる
不確実性の高い状況で人や組織を活性化させる看護管理者の役割 ● 撫養真紀子
- これからの時代に求められるワーク・エンゲイジメントとは ● 北居 明
- 【組織倫理】仕事に誇りが持てる働きがいのある職場とは
COVID-19 下での道徳的苦悩の観点から ● 勝山貴美子
- 【職場環境、スタッフィング】適正な看護師の配置から考える
「働きがい」のある職場環境 ● 宮田千春
- 【対話】ナラティブ・アプローチに基づく対話型組織開発 ● 吉永崇史
- 【内省支援、リフレクション】スタッフの離職を予防し、成長を促すための内省支援
クリティカルな状況でのワーク・エンゲイジメントの必要性 ● 増田貴生
- 【承認】職務満足を充足し、働きがいのある職場環境を醸成する「承認」の重要性
承認行為につながる看護師長の目配り・気配りに関する研究から ● 橋口智子

巻頭

【石垣靖子氏対話シリーズ】

看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として ● 石垣靖子／高屋敷麻理子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.31 no.5	2021年5月号	特集	心理的安全性 個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる
Vol.31 no.4	2021年4月号	特集	トランジション 新たな役割への移行期を活かすために
Vol.31 no.3	2021年3月号	特集	副看護師長が力を発揮する組織 経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る
Vol.31 no.2	2021年2月号	特集	「面会制限」が患者の意思決定にもたらした倫理的課題 コロナ禍で患者・家族を支援した看護師の経験から
Vol.31 no.1	2021年1月号	特集1	組織のダイナミクスを解明する質的研究 組織と個人に、変革と幸せをもたらす「知」を届けるために
		特集2	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える(後編)
Vol.30 no.12	2020年12月号	特集	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える
Vol.30 no.11	2020年11月号	特集	セルフ・コンパッション リーダーが自分を思いやることで組織が豊かになる
Vol.30 no.10	2020年10月号	特集	スタッフの自律的な成長を促す 1on1 ミーティング 「経験学習」を日常化する人材育成の仕組み
Vol.30 no.9	2020年9月号	特集	危機のマネジメント 新型コロナウイルス感染拡大第1波への各組織の対応
Vol.30 no.8	2020年8月号	特集	データを用いた現場の可視化で、組織の質を高める! 北里大学病院の情報マネジメント
Vol.30 no.7	2020年7月号	特集	「重症度、医療・看護必要度」を俯瞰する 実態を把握し、マネジメントや質評価の鍵を探ろう!

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2019年6月号(Vol.29, No.6)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2019年7月号(Vol.29, No.7)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)