

バックナンバーのご案内

Vol.31 no.5 2021年5月号

特集

心理的安全性

個々の強みを生かし、変化への適応力が高いチームをつくる

- 心理的安全性は看護管理に何をもたらすか ●緒方泰子
- 心理的安全性：対人関係構築の歴史、復興、未来 ●エイミー・C・エドモンドソン
- ヘルスケア領域における心理的安全性の概念分析 ●伊藤絢乃
- 日本の文献に見る心理的安全性 ●佐藤可奈
- 看護管理者にとっての心理的安全性の意義、活用可能性と課題 ●緒方泰子
- 「心理的安全性」に基づく手術室のマネジメント ●千葉美恵子／山本さつき
- 看護師長が力を発揮するための支援 ●佐藤朋子
- 新人看護師が率直に意見や疑問を言える心理的に安全な環境とは
●藤波景子／佐々木美樹／緒方泰子
- 【インタビュー】心理的安全性を基盤とした、
トップマネジャーたちの組織を超えた学習者コミュニティ
●小河陽子／高丸賀子／檜垣美香子／佐々木美樹／藤波景子／緒方泰子

新連載

潜在能力を最大限に発揮する「学習する組織」
個人・チーム・組織が変わる戦略と実践 ●小田理一郎

巻頭

【石垣靖子氏対話シリーズ】

看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として ●石垣靖子／江口恵子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.31 no.4	2021年4月号	特集	トランジション	新たな役割への移行期を活かすために
Vol.31 no.3	2021年3月号	特集	副看護師長が力を発揮する組織	経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る
Vol.31 no.2	2021年2月号	特集	「面会制限」が患者の意思決定にもたらした倫理的課題	コロナ禍で患者・家族を支援した看護師の経験から
Vol.31 no.1	2021年1月号	特集1	組織のダイナミクスを解明する質的研究	組織と個人に、変革と幸せをもたらす「知」を届けるために
		特集2	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画	ウィズコロナ時代の人材育成を考える(後編)
Vol.30 no.12	2020年12月号	特集	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画	ウィズコロナ時代の人材育成を考える
Vol.30 no.11	2020年11月号	特集	セルフ・コンパッション	リーダーが自分を思いやることで組織が豊かになる
Vol.30 no.10	2020年10月号	特集	スタッフの自律的な成長を促す 1on1 ミーティング	「経験学習」を日常化する人材育成の仕組み
Vol.30 no.9	2020年9月号	特集	危機のマネジメント	新型コロナウイルス感染拡大第1波への各組織の対応
Vol.30 no.8	2020年8月号	特集	データを用いた現場の可視化で、組織の質を高める!	北里大学病院の情報マネジメント
Vol.30 no.7	2020年7月号	特集	「重症度、医療・看護必要度」を俯瞰する	実態を把握し、マネジメントや質評価の鍵を探ろう!
Vol.30 no.6	2020年6月号	特集	一般病棟における身体拘束をしない看護の実現	入院患者 552 名の実態調査と質の高いケア事例から考える

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2019年5月号 (Vol.29, No.5) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2019年6月号 (Vol.29, No.6) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)