

特集 468

エンゲイジメントの 高い組織

「働きがい」のある職場環境の醸成

- 470 エンゲイジメントの高い組織をつくる
不確実性の高い状況で人や組織を活性化させる看護管理者の役割
撫養真紀子
- 476 これからの時代に求められるワーク・エンゲイジメントとは
北居 明
- 482 【組織倫理】
仕事に誇りが持てる働きがいのある職場とは
COVID-19 下での道徳的苦悩の観点から
勝山貴美子
- 488 【職場環境, スタッフィング】
適正な看護師の配置から考える「働きがい」のある職場環境
宮田千春
- 494 【対話】
ナラティブ・アプローチに基づく対話型組織開発
吉永崇史
- 498 【内省支援, リフレクション】
スタッフの離職を予防し, 成長を促すための内省支援
クリティカルな状況でのワーク・エンゲイジメントの必要性
増田貴生
- 503 【承認】
職務満足を充足し, 働きがいのある職場環境を醸成する
「承認」の重要性
承認行為につながる看護師長の目配り・気配りに関する研究から
橋口智子

巻頭シリーズ

459

【石垣靖子氏対話シリーズ】看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として 16
自我を圧縮し、共に考え、共に悩み、信じて待つ
真に「寄り添う看護」を医療チームで実現するための私の哲学
石垣靖子／高屋敷麻理子

連載

510

潜在能力を最大限に発揮する「学習する組織」
個人・チーム・組織が変わる戦略と実践 2
「目的」「ビジョン」を達成するための個人レベルの実践
自己マスタリー
小田理一郎

516

新人看護師とプリセプターの視点から考えるよりよい新人看護師教育
誰もが働きやすい職場を目指すために 5
自己開示ができず、本人も周囲も疲弊した
1年目看護師の事例
川上ちひろ

520

読んでおきたいビジネス書 3
『ケースとデータで学ぶ「最強チーム」のつくり方
チームワーキング』
間杉俊彦

523

ラーニング・エイド 大学院ドタバタ留学記 in NY 21
跳ね返せ看護師、レジリエンスの精神
寺本美欧

524

グローバル時代の医療英会話 Lesson
外来や病棟で出会う外国人をサポートするために 5
Admission guidance
ウィリアムソン彰子

528

ワークブック形式で学ぶ！ファシリテーションのための企画とプログラムデザイン 5
参加型の場の「目的」と「目標」の設定
森 雅浩

532

おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために 178
詩篇とも言える絵本に心をひたらせて
柳田邦男

534

Information

537

今月の新刊紹介

538

投稿規定

540

バックナンバーのご案内

541

年間購読のご案内

542

次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン

デザインワークショップジン