

バックナンバーのご案内

Vol.31 no.4 2021年4月号

特集

トランジション

新たな役割への移行期を活かすために

トランジション理論と人材育成への活用
移行期にあるスタッフをいかに支援するか ●勝原裕美子
トランジションの過程にある看護師への組織的な支援
組織移行をした JCHO の経験から ●河嶋知子
自身の経験から学んだ、トランジションにあるスタッフの支援 ●松田香織
【座談会】トランジション（移行期）を迎えたスタッフをいかに支えるか
●勝原裕美子／鎌田裕子／坂上真弓／梅田智子
わたしのトランジション
●加納江利子／佐藤美代子／前 久栄／星子英子／
池亀俊美／飯塚あつ子／末永美紀子／林美恵子

新連載

読んでおきたいビジネス書 ●間杉俊彦

巻頭

【石垣靖子氏対話シリーズ】

看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として ●石垣靖子／高橋弘枝／田淵典子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.31 no.3	2021年3月号	特集	副看護師長が力を発揮する組織 経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る
Vol.31 no.2	2021年2月号	特集	「面会制限」が患者の意思決定にもたらした倫理的課題 コロナ禍で患者・家族を支援した看護師の経験から
Vol.31 no.1	2021年1月号	特集1	組織のダイナミクスを解明する質的研究 組織と個人に、変革と幸せをもたらす「知」を届けるために
		特集2	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える(後編)
Vol.30 no.12	2020年12月号	特集	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える
Vol.30 no.11	2020年11月号	特集	セルフ・コンパッション リーダーが自分を思いやることで組織が豊かになる
Vol.30 no.10	2020年10月号	特集	スタッフの自律的な成長を促す 1on1 ミーティング 「経験学習」を日常化する人材育成の仕組み
Vol.30 no.9	2020年9月号	特集	危機のマネジメント 新型コロナウイルス感染拡大第1波への各組織の対応
Vol.30 no.8	2020年8月号	特集	データを用いた現場の可視化で、組織の質を高める! 北里大学病院の情報マネジメント
Vol.30 no.7	2020年7月号	特集	「重症度、医療・看護必要度」を俯瞰する 実態を把握し、マネジメントや質評価の鍵を探ろう!
Vol.30 no.6	2020年6月号	特集	一般病棟における身体拘束をしない看護の実現 入院患者 552 名の実態調査と質の高いケア事例から考える
Vol.30 no.5	2020年5月号	特集	今こそ再考したい 事業継続計画(BCP) 地域医療とスタッフをどう護る?

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2019年4月号(Vol.29, No.4)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2019年5月号(Vol.29, No.5)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)