

特集 366

心理的安全性

個々の強みを生かし、
変化への適応力が高いチームをつくる

- 368 心理的安全性は看護管理に何をもたらすか
本特集の企画趣旨
緒方泰子
- 370 Psychological Safety :
The History, Renaissance, and Future of an Interpersonal Construct
(心理的安全性: 対人関係構築の歴史, 復興, 未来)
エイミー・C・エドモンドソン
- 380 ヘルスケア領域における心理的安全性の概念分析
海外の文献レビューの結果から
伊藤絢乃
- 385 日本の文献に見る心理的安全性
佐藤可奈
- 388 看護管理者にとっての心理的安全性の意義, 活用可能性と課題
緒方泰子
- 392 「心理的安全性」に基づく手術室のマネジメント
千葉美恵子／山本さつき
- 397 看護師長が力を発揮するための支援
安心感や自由度を感じられる環境を整える
佐藤朋子
- 402 新人看護師が率直に意見や疑問を言える心理的に安全な環境とは
2 年目看護師のインタビューから
藤波景子／佐々木美樹／緒方泰子
- 408 【インタビュー】
心理的安全性を基盤とした,
トップマネジャーたちの組織を超えた学習者コミュニティ
[話し手] 小河陽子／高丸賀子／檜垣美香子
[聞き手] 佐々木美樹／藤波景子／緒方泰子

巻頭シリーズ	357	【石垣靖子氏対話シリーズ】看護と倫理 尊厳を守るケアの担い手として 15 治療法の進歩に伴い変化する現場を、 看護管理者として支える 個別化医療と意思決定支援 石垣靖子／江口恵子
特別記事	414	【座談会】 東京都看護協会によるクラスター発生病院への 看護師派遣の経験を振り返る 平時からの看護管理力が有事対応の基盤になる 山元恵子／北川順子／平山政義／松尾晴美 安藤恵子／小林智恵／仲宗根洋
NAレポート	422	再始動した「サックスナース」プロジェクトの活動 岡山慶子
新連載	426	潜在能力を最大限に発揮する「学習する組織」 個人・チーム・組織が変わる戦略と実践 1 学習する組織とは 連載のはじめに 小田理一郎
連載	431	ラーニング・エイド 大学院ドタバタ留学記 in NY 20 守って看護師, マイクロアグレッションとは 寺本美欧
	432	新人看護師とプリセプターの視点から考えるよりよい新人看護師教育 誰もが働きやすい職場を目指すために 4 お互いに「かみ合わず、うまくできなかった」 という振り返りをした事例 川上ちひろ
	436	明日を変えるコーチング 17 (最終回) 成長の機会を見守り、 互いに納得感のある課題解決を目指す 「何を自由にさせたらいいかが分からないんです……」 勝原裕美子／山之上雄一
	442	読んでおきたいビジネス書 2 『「経験学習」入門』 間杉俊彦
	444	グローバル時代の医療英会話 Lesson 外来や病棟で出会う外国人をサポートするために 4 What kind of pain do you have? ウィリアムソン彰子
	448	ワークブック形式で学ぶ! ファシリテーションのための企画とプログラムデザイン 4 企画者としての自分を知る 2 自分の価値観を明確にするワーク 森 雅浩
	450	おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために 177 世界が変わってもこころはしなやかに 柳田邦男
書評	424	看護のためのポジティブ心理学 【評者】坂本すが

452	Information
454	今月の新刊紹介
455	投稿規定
456	バックナンバーのご案内
457	年間購読のご案内
458	次号予告・編集後記
	表紙・本文デザイン デザインワークショップジン