

特集 280

トランジション

新たな役割への移行期を活かすために

- 282 トランジション理論と人材育成への活用
移行期にあるスタッフをいかに支援するか
勝原裕美子
- 291 トランジションの過程にある看護師への組織的な支援
組織移行をした JCHO の経験から
河嶋知子
- 295 自身の経験から学んだ、トランジションにあるスタッフの支援
松田香織
- 298 【座談会】
トランジション（移行期）を迎えたスタッフをいかに支えるか
勝原裕美子／鎌田裕子／坂上真弓／梅田智子

わたしのトランジション

- 306 自施設での昇進で味わったトランジション 加納江利子
- 308 昇格に伴う役割移行の経験 トランジションを支えるメンターの存在 佐藤美代子
- 310 自施設内での昇任はトランジションの連続 前 久栄
- 312 看護部とは異なる管理部門での新たな業務と役割への挑戦 星子英子
- 314 いかにトランジションのプロセスに乗るか 池亀俊美
- 317 私らしい自分物語をつづる旅 飯塚あつ子
- 318 タマネギの皮をむきながら女神を待つ 末永美紀子
- 320 役職定年という節目を迎えて 林 美恵子

巻頭シリーズ	271	【石垣靖子氏対話シリーズ】看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として 14 看護部長の哲学 臨床倫理に真摯に取り組む組織・地域をつくる③ 石垣靖子／高橋弘枝／田淵典子
NAレポート	326	「参加型読書会 Active Book Dialogue」をオンラインで開催 書籍『看護のためのファシリテーション』の読者と著者が交流
新連載	328	読んでおきたいビジネス書 1 『リーダーシップ入門』 間杉俊彦
連載	330	新人看護師とプリセプターの視点から考えるよりよい新人看護師教育 誰もが働きやすい職場を目指すために 3 周囲が考える常識との間にギャップがあった3年目看護師の事例 川上ちひろ
	336	明日を変えるコーチング 16 信頼関係を構築し、しっかりと自分のリクエストを伝えるために 「人に注意するのが得意ではないんです……」 勝原裕美子／山之上雄一
	341	ラーニング・エイド 大学院ドタバタ留学記 in NY 19 殻を破れ看護師、交渉の秘訣とは 寺本美欧
	342	グローバル時代の医療英会話 Lesson 外来や病棟で出会う外国人をサポートするために 3 Taking the Health History ウイリアムソン彰子
	346	ワークブック形式で学ぶ! ファシリテーションのための企画とプログラムデザイン 3 企画者としての自分を知る① 「思ひ」の「背景」を明らかにするワーク 森 雅浩
	348	おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために 176 思いを伝えるって、むづかしい。でも…… 柳田邦男
書評	334	「身体拘束最小化」を実現した 松沢病院の方法とプロセスを全公開 【評者】小藤幹恵

350	Information
352	今月の新刊紹介
353	投稿規定
354	バックナンバーのご案内
355	年間購読のご案内
356	次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップジン