

特集 186

自ら育つ、組織が支える

副看護師長が 力を発揮する組織

経験から学び、役割移行期をしなやかに乗り切る

- 188 副看護師長(主任)を育む・1
組織心理学の理論から「役割の移行期」を読み解く
保田江美
- 192 副看護師長(主任)を育む・2
その役割の実際と課題／自ら困難を乗り越えるための経験学習
保田江美
- 197 副看護師長(主任)を育む・3
自分で、看護師長が、組織が、成長を促すための方策
保田江美
- 205 静岡県立病院機構 3 病院教育部会による
看護管理者研修のねらいと成果
佐野和枝
- 210 【覆面座談会】
副看護師長(主任)はつらいよ！ 楽しいよ?!
当事者が語るリアル
保田江美／南部 優／久保宏美／伊藤友香
- 217 副看護師長と看護師長が発揮するコンピテンシーの関連性の検討
一色裕美／小澤昌子／小粥美香／都留由香里／リンツビヒラ希／久原みな代／吉井栄子
- 222 副看護師長の役割遂行状況と関連要因
400 床以上の病院に勤務する副看護師長への質問紙調査から
井上美香
- 227 キャリア中期看護師に対する副看護師長の支援
メンタリング機能に焦点を当てて
松尾理香子
- 230 副看護師長の看護管理業務の習得過程
看護師長の代行役割の経験に焦点を当てた研究から
前田佳美

巻頭シリーズ

177

【石垣靖子氏対話シリーズ】看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として 13
看護部長の哲学

臨床倫理に真摯に取り組む組織・地域をつくる②

石垣靖子／田渕典子／高橋弘枝

特別記事

236

「日本の病院に勤務する看護師の時間外労働と
その要因に対する認識に関する調査研究」から見てきたもの
看護師の価値観が反映された職場環境, 看護師らしい働き方を考える
三枝克磨

連載

246

新人看護師とプリセプターの視点から考える よりよい新人看護師教育

誰もが働きやすい職場を目指すために 2

自己評価と他者評価にギャップがある新人看護師の事例
川上ちひろ

251

ラーニング・エイド 大学院ドタバタ留学記 in NY 18

創れ看護師, 学びの生態系とは
寺本美欧

252

明日を変えるコーチング 15

課題に立ち向かう勇気が持てるように支援する
「指導が厳しくてスタッフがおびえていると言われました……」

勝原裕美子／山之上雄一

258

グローバル時代の医療英会話 Lesson 外来や病棟で出会う外国人をサポートするために 2

What's wrong?

ウィリアムソン彰子

262

ワークブック形式で学ぶ! ファシリテーションのための企画とプログラムデザイン 2

自分の「思い」を意識する

森 雅浩

264

おとなが読む絵本 ケアする人, ケアされる人のために 175

人の心をつなぐ歌が聞こえてくる

柳田邦男

257

Information

266

今月の新刊紹介

267

投稿規定

268

バックナンバーのご案内

269

年間購読のご案内

270

次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップ