

バックナンバーのご案内

Vol.31 no.1 2021年1月号

特集1

組織のダイナミクスを解明する質的研究 組織と個人に、変革と幸せをもたらす「知」を届けるために

人と組織を動かす活力となる部署でのビジョン共有に向けて
病棟看護師長のビジョンを明らかにする質的研究 ●磯部 環
「ミッション・ビジョン・バリュー」を組織の動力源とするために ●武村雪絵
【座談会】個人や組織が潜在的に持つ力を解明する質的研究
研究成果の臨床マネジメントへの活かし方を考える
●武村雪絵／國江慶子／磯部 環／高橋好江

特集2

どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える(後編)

【対談】2021年度の現任教育への期待
COVID-19が基礎教育に与えた影響を踏まえて ●叶谷由佳／西田朋子
【インタビュー】学習者の主体的学びを導く「ブレンド型学習」
集合研修、OJTとeラーニングの融合による継続教育の再構築 ●重田勝介／杉浦真由美

巻頭

【石垣靖子氏対話シリーズ】
看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として ●石垣靖子／小藤幹恵／山岸紀子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.30 no.12	2020年12月号	特集	どうする?どうなる?2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える
Vol.30 no.11	2020年11月号	特集	セルフ・コンパッション リーダーが自分を思いやることで組織が豊かになる
Vol.30 no.10	2020年10月号	特集	スタッフの自律的な成長を促す 1on1 ミーティング 「経験学習」を日常化する人材育成の仕組み
Vol.30 no.9	2020年9月号	特集	危機のマネジメント 新型コロナウイルス感染拡大第1波への各組織の対応
Vol.30 no.8	2020年8月号	特集	データを用いた現場の可視化で、組織の質を高める! 北里大学病院の情報マネジメント
Vol.30 no.7	2020年7月号	特集	「重症度、医療・看護必要度」を俯瞰する 実態を把握し、マネジメントや質評価の鍵を探ろう!
Vol.30 no.6	2020年6月号	特集	一般病棟における身体拘束をしない看護の実現 入院患者552名の実態調査と質の高いケア事例から考える
Vol.30 no.5	2020年5月号	特集	今こそ再考したい 事業継続計画(BCP) 地域医療とスタッフをどう護る?
Vol.30 no.4	2020年4月号	特集	看護記録の効率化 働き方改革の中でケアする時間をどう捻出するか
Vol.30 no.3	2020年3月号	特集	“ムダ”を省き、看護サービスの質を高める セル看護提供方式
Vol.30 no.2	2020年2月号	特集	人を生かし自分を活かす 意思決定支援とACP 話し合いの手引き

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2019年1月号(Vol.29, No.1)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2019年2月号(Vol.29, No.2)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)