

バックナンバーのご案内

Vol.30 no.12 2020年12月号

特集

2号連続特集 | どうする? どうなる? 2021年の継続教育計画 ウィズコロナ時代の人材育成を考える

【市立札幌病院】

現任教育と臨地実習への対応を契機とした新たな発見 ● 蜜山敦子

【東京ベイ・浦安市川医療センター】

「覚える」ことから、「わかる」学習スタイルへオンライン研修のチャレンジ ● 岩崎景子

【横浜市立大学附属病院】

新たな看護部目標に則した教育研修プログラムの見直しと新採用看護職の支援

● 田中淳子ほか

【横浜市立市民病院】

5月の新築移転をはさみ体制を整えて進めた教育計画 ● 庄司邦枝

【静岡県立こども病院】 COVID-19の2020年度の人材育成への影響とそれを踏まえた

2021年度の新規採用者教育計画の検討 ● 佐野和枝

【市立豊中病院】

集合研修を基盤にeラーニングを有効活用したブレンド型教育の実現 ● 木本正美

【神戸大学医学部附属病院】 WEB会議システムのメリットを最大限に活かす

● ウィリアムソン彰子ほか

【飯塚病院】 セル看護提供方式®でのOJT強化 ● 樋口圭子, ほか

【済生会熊本病院】 Education-Nurseの活用と新人看護師教育におけるアクティブラーニングの取り組み ● 松本沢子, ほか

巻頭

【石垣靖子氏対話シリーズ】

看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として ● 石垣靖子 / 小藤幹恵 / 山岸紀子

アートとケア アール・ブリュットから受けるもの ● 岡山廣子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.30 no.11	2020年11月号	特集	セルフ・コンパッション リーダーが自分を思いやることで組織が豊かになる
Vol.30 no.10	2020年10月号	特集	スタッフの自律的な成長を促す 1on1 ミーティング 「経験学習」を日常化する人材育成の仕組み
Vol.30 no.9	2020年9月号	特集	危機のマネジメント 新型コロナウイルス感染拡大第1波への各組織の対応
Vol.30 no.8	2020年8月号	特集	データを用いた現場の可視化で、組織の質を高める! 北里大学病院の情報マネジメント
Vol.30 no.7	2020年7月号	特集	「重症度、医療・看護必要度」を俯瞰する 実態を把握し、マネジメントや質評価の鍵を探ろう!
Vol.30 no.6	2020年6月号	特集	一般病棟における身体拘束をしない看護の実現 入院患者 552 名の実態調査と質の高いケア事例から考える
Vol.30 no.5	2020年5月号	特集	今こそ再考したい 事業継続計画 (BCP) 地域医療とスタッフをどう護る?
Vol.30 no.4	2020年4月号	特集	看護記録の効率化 働き方改革の中でケアする時間をどう捻出するか
Vol.30 no.3	2020年3月号	特集	“ムダ”を省き、看護サービスの質を高める セル看護提供方式
Vol.30 no.2	2020年2月号	特集	人を生かし自分を活かす 意思決定支援と ACP 話し合いの手引き
Vol.30 no.1	2020年1月号	特集	【30 巻記念寄稿特集】30 人が振り返り展望する 看護管理の現在・過去・未来

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2018 年 12 月号 (Vol.28, No.12) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2019 年 1 月号 (Vol.29, No.1) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)