

特集1 10

組織のダイナミクスを 解明する質的研究

組織と個人に、変革と幸せをもたらす「知」を届けるために

- 12 人と組織を動かす活力となる部署でのビジョン共有に向けて
病棟看護師長のビジョンを明らかにする質的研究
磯部 環

- 18 「ミッション・ビジョン・バリュー」を組織の動力源とするために
武村雪絵

- 24 【座談会】
個人や組織が潜在的に持つ力を解明する質的研究
研究成果の臨床マネジメントへの活かし方を考える
武村雪絵／國江慶子／磯部 環／高橋好江

特集2 35

| 2号連続特集 |
どうする? どうなる? 2021 年の継続教育計画

ウィズコロナ時代の 人材育成を考える (後編)

- 36 【対談】
2021年度の現任教育への期待
COVID-19 が基礎教育に与えた影響を踏まえて
叶谷由佳／西田朋子

- 42 【インタビュー】
学習者の主体的学びを導く「ブレンド型学習」
集合研修、OJT と e ラーニングの融合による継続教育の再構築
重田勝介／杉浦真由美

巻頭シリーズ	1	【石垣靖子氏対話シリーズ】看護と倫理 尊厳を護るケアの担い手として 11 看護部長の哲学 臨床倫理に真摯に取り組む組織・地域をつくる(後編) 石垣靖子／小藤幹恵／山岸紀子
特別記事	49	神戸市内の訪問看護ステーションへの COVID-19に関するアンケート調査の結果報告 利用者と看護師たちを護る管理者の立場から 藤田 愛
実践報告	58	新型コロナウイルス感染症患者の受け入れに伴う 看護管理者としての実践と今後の課題 名古屋市立東部医療センターの取り組み 古林千恵
NAレポート	68	第 51 回日本看護学会学術集会—看護管理—開催 「今こそブランディング—看護のプライドとパッション」をテーマに
連載	70	明日を変えるコーチング 13 「相手がどうしてそう思っているのか」に関心を持って寄り添う 「スタッフから、面談で話を聞いてもらえていないと言われました……」 勝原裕美子／山之上雄一
	77	ラーニング・エイド 大学院ドタバタ留学記 in NY 16 問いかけて看護師, コーチングの魔法 寺本美欧
	78	おとなが読む絵本 ケアする人, ケアされる人のために 173 悲しみを癒してくれる存在, その出逢いと別れ 柳田邦男
書評	66	看護サービスの経済・政策論 看護師の働き方を経済学から読み解く 第 2 版 [評者] 金井 Pak 雅子

80	Information
83	今月の新刊紹介
84	投稿規定
85	バックナンバーのご案内
86	次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップジン