

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.29 no.11 2019年11月号

特集 レジリエンス・エンジニアリング

「失敗事例」から「うまくいっていること」に着目するポジティブなこれからの医療安全

【インタビュー】

「なぜ、うまくいっているのか」、そのメカニズムを解明する
レジリエンス・エンジニアリング ●中島和江氏に聞く

Safety-IIを実現するための方法論

レジリエンス・エンジニアリングとは何か ●笠原聡子

ヘルスケア領域へのレジリエンス・エンジニアリングの適用方法

ベルクの「レジリエントなヘルスケア研究における方法論的戦略：総合的レビュー」をもとに
●笠原聡子

【コラム1】複雑な職場をどのように改善していけるか

内服業務の手順の可視化によるインシデントの原因探索とアプローチの考察
●橋本世子典

ヘルスケア領域でのレジリエンス・エンジニアリングの実践に向けて ●笠原聡子

【コラム2】RRSの導入において、レジリエンス・エンジニアリングの視点を取り入れた事例

●川口なぎさ

米国での多職種医療安全チームと医療安全における工学的視点の重要性

●梅津健太

巻頭シリーズ

あしたのマネジメントを考えるヒント、このひとに聞く⑩ ●川野泰周氏



Vol.29 no.10	2019年10月号	特集	ケアプロセスを変革する新たな質指標	ペイシェント・エクスペリエンス
Vol.29 no.9	2019年9月号	特集	看護管理者必読! 薬剤耐性 (AMR) 時代の感染対策	
Vol.29 no.8	2019年8月号	特集	対話のプロセスを支援する倫理カンファレンスの技法 「ジレンマ・メソッド」	
Vol.29 no.7	2019年7月号	特集	データ分析に基づく看護マネジメント	日々の数字を根拠に、現場を改革するために
Vol.29 no.6	2019年6月号	特集	看護組織におけるサーバント・リーダーシップ	信頼とビジョンで組織を成長させる奉仕型のリーダーシップとは
Vol.29 no.5	2019年5月号	特集	「関係の質」の高いチームをつくる	信頼と共感に基づく対話型の組織開発
Vol.29 no.4	2019年4月号	特集	メンタリングを活用した人材育成	個人の成長を促し、チームを活性化させる
Vol.29 no.3	2019年3月号	特集	「看護研究」を問い直す	“現場主体の質改善”を目指すマネジメント
Vol.29 no.2	2019年2月号	特集	「ユマニチュード」の成果と展望	自由・平等・博愛・優しさを伝え合うケアを目指して
Vol.29 no.1	2019年1月号	特集	次世代を担う看護管理者の育成	
Vol.28 no.12	2018年12月号	特集	全員が「リーダーシップを発揮し合う」チーム	相互の影響力が、自己効力感と高い成果を導く

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2017年11月号 (Vol.27, No.11) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2017年12月号 (Vol.27, No.12) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)