

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.29 no.11 2019年 **11** 月号

特集 レジリエンス・エンジニアリング

「失敗事例」から「うまくいっていること」に着目するポジティブなこれからの医療安全

【インタビュー】

「なぜ、うまくいっているのか」、そのメカニズムを解明する
レジリエンス・エンジニアリング ● 中島和江氏に聞く

Safety-IIを実現するための方法論

レジリエンス・エンジニアリングとは何か ● 笠原聡子

ヘルスケア領域へのレジリエンス・エンジニアリングの適用方法

ベルクの「レジリエントなヘルスケア研究における方法論的戦略：総合的レビュー」をもとに
● 笠原聡子

【コラム 1】複雑な職場をどのように改善していけるか

内服業務の手順の可視化によるインシデントの原因探索とアプローチの考察
● 橋本世子典

ヘルスケア領域でのレジリエンス・エンジニアリングの実践に向けて ● 笠原聡子

【コラム 2】RRS の導入において、レジリエンス・エンジニアリングの視点を取り入れた事例

● 川口なぎさ

米国での多職種医療安全チームと医療安全における工学的視点の重要性

● 梅津健太

巻頭シリーズ

あしたのマネジメントを考えるヒント、このひとに聞く⑩ ● 川野泰周氏



Vol.29 no.10	2019年 10 月号	特集	ケアプロセスを変革する新たな質指標	ペイシェント・エクスペリエンス
Vol.29 no.9	2019年 9 月号	特集	看護管理者必読! 薬剤耐性 (AMR) 時代の感染対策	
Vol.29 no.8	2019年 8 月号	特集	対話のプロセスを支援する倫理カンファレンスの技法 「ジレンマ・メソッド」	
Vol.29 no.7	2019年 7 月号	特集	データ分析に基づく看護マネジメント	日々の数字を根拠に、現場を改革するために
Vol.29 no.6	2019年 6 月号	特集	看護組織におけるサーバント・リーダーシップ	信頼とビジョンで組織を成長させる奉仕型のリーダーシップとは
Vol.29 no.5	2019年 5 月号	特集	「関係の質」の高いチームをつくる	信頼と共感に基づく対話型の組織開発
Vol.29 no.4	2019年 4 月号	特集	メンタリングを活用した人材育成	個人の成長を促し、チームを活性化させる
Vol.29 no.3	2019年 3 月号	特集	「看護研究」を問い直す	“現場主体の質改善”を目指すマネジメント
Vol.29 no.2	2019年 2 月号	特集	「ユマニチュード」の成果と展望	自由・平等・博愛・優しさを伝え合うケアを目指して
Vol.29 no.1	2019年 1 月号	特集	次世代を担う看護管理者の育成	
Vol.28 no.12	2018年 12 月号	特集	全員が「リーダーシップを発揮し合う」チーム	相互の影響力が、自己効力感と高い成果を導く

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2017年11月号 (Vol.27, No.11) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2017年12月号 (Vol.27, No.12) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)