

バックナンバーのご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.29 no.8 2019年8月号

特集 対話のプロセスを支援する倫理カンファレンスの技法 「ジレンマ・メソッド」

臨床倫理サポートの新しい流れ
委員会からチーム、そして対話の文化へ ● 田代志門

構造化された倫理カンファレンスを目指して
ジレンマ・メソッドに学ぶ ● 田代志門

【誌上採録!】

ジレンマ・メソッドを用いた倫理カンファレンス（ダイジェスト版）
「“食べられるようになりたい”という希望が強い患者に対して、
どう関わればよいか分からなくなった」事例
● 田代志門／稲村直子／宮田佳代子／里見絵理子／
一家綱邦／清水千佳子／高田博美

【コラム】病院看護部での「ジレンマ・メソッド」活用の可能性
看護師の立場から ● 稲村直子



巻頭シリーズ

あしたのマネジメントを考えるヒント、このひとに聞く⑧ ● 鈴木竜太氏
看護管理者を悩ませる「評価」と「組織行動」の関係について教えてください

特別記事

【座談会】「GRACE」に学ぶコンパッションとレジリエンス
相互作用の中で、患者と援助者としての自身を支える・後編
● シンダ・H・ラシュトン／アンソニー・H・バック／栗原幸江

入退院支援の専門性を発揮するための組織的取り組み
東京女子医科大学病院の実践
● 白石和子／藤井淳子／池田真理

Vol.29 no.7	2019年7月号	特集	データ分析に基づく看護マネジメント	日々の数字を根拠に、現場を改革するために
Vol.29 no.6	2019年6月号	特集	看護組織におけるサーバント・リーダーシップ	信頼とビジョンで組織を成長させる奉仕型のリーダーシップとは
Vol.29 no.5	2019年5月号	特集	「関係の質」の高いチームをつくる	信頼と共感に基づく対話型の組織開発
Vol.29 no.4	2019年4月号	特集	メンタリングを活用した人材育成	個人の成長を促し、チームを活性化させる
Vol.29 no.3	2019年3月号	特集	「看護研究」を問い直す	“現場主体の質改善”を目指すマネジメント
Vol.29 no.2	2019年2月号	特集	「ユマニチュード」の成果と展望	自由・平等・博愛・優しさを伝え合うケアを目指して
Vol.29 no.1	2019年1月号	特集	次世代を担う看護管理者の育成	
Vol.28 no.12	2018年12月号	特集	全員が「リーダーシップを発揮し合う」チーム	相互の影響力が、自己効力感と高い成果を導く
Vol.28 no.11	2018年11月号	特集	これからの入退院支援・在宅移行支援	ケアプロセスを切れ目なくつなぎ、意思決定を支える
Vol.28 no.10	2018年10月号	特集	「働きがい」のある組織	職務満足を構成する6つの概念からみた成長が実感できる職場
Vol.28 no.9	2018年9月号	特集	看護師長のための「地域分析」入門	

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2017年8月号（Vol.27, No.8）以前の号は、東亜ブック（TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>）
- 2017年9月号（Vol.27, No.9）以降の号は、医学書院受注センター（TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638）