

バックナンバーのご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.29 no.7 2019年7月号

特集 病院データは“宝の山”！ データ分析に基づく看護マネジメント

日々の数字を根拠に、現場を改革するために

「データに基づく看護管理」の現状と課題 ●林田賢史

重症度、医療・看護必要度データからみる急性期医療機関の入院患者像 ●林田賢史

【加工と分析の具体例】
自院の「一般病床の看護必要度の評価基準を満たす患者割合」を把握するには
●森脇睦子

【加工と分析の具体例】
重症系病棟から一般病棟に移るタイミングを評価するには ●森脇睦子

急性期医療機関における看護必要度の視点からの
退院日マネジメント（在院日数の検討） ●林田賢史

看護必要度を医療安全に活用する
入院中の転倒転落事象を看護必要度で分析 ●森脇睦子

病院データを用いて、提供した看護の質を評価する
大腿骨手術を受けた高齢患者のアウトカムと看護提供体制を例に
●森岡典子

【座談会】病院データを看護マネジメントや看護の質評価に活かす
日々の疑問を数字で表現し、それを根拠に改革していくために
●秋山智弥／林田賢史／森脇睦子



特別記事

【座談会】「GRACE」に学ぶコンパッションとレジリエンス
相互作用の中で、患者と援助者としての自身を支える・前編
●シンダ・H・ラシュトン／アンソニー・H・バック／栗原幸江

巻頭シリーズ

あしたのマネジメントを考えるヒント、この人に聞く⑦
●本間浩輔氏

Vol.29 no.6	2019年6月号	特集	看護組織におけるサーバント・リーダーシップ	信頼とビジョンで組織を成長させる奉仕型のリーダーシップとは
Vol.29 no.5	2019年5月号	特集	「関係の質」の高いチームをつくる	信頼と共感に基づく対話型の組織開発
Vol.29 no.4	2019年4月号	特集	メンタリングを活用した人材育成	個人の成長を促し、チームを活性化させる
Vol.29 no.3	2019年3月号	特集	「看護研究」を問い直す	“現場主体の質改善”を目指すマネジメント
Vol.29 no.2	2019年2月号	特集	「ユマニチュード」の成果と展望	自由・平等・博愛・優しさを伝え合うケアを目指して
Vol.29 no.1	2019年1月号	特集	次世代を担う看護管理者の育成	
Vol.28 no.12	2018年12月号	特集	全員が「リーダーシップを発揮し合う」チーム	相互の影響力が、自己効力感と高い成果を導く
Vol.28 no.11	2018年11月号	特集	これからの入退院支援・在宅移行支援	ケアプロセスを切れ目なくつなぎ、意思決定を支える
Vol.28 no.10	2018年10月号	特集	「働きがい」のある組織	職務満足を構成する6つの概念からみた成長が実感できる職場
Vol.28 no.9	2018年9月号	特集	看護師長のための「地域分析」入門	
Vol.28 no.8	2018年8月号	特集	多様性をいかす組織	成果につなげるダイバーシティマネジメント

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2017年7月号（Vol.27, No.7）以前の号は、東亜ブック（TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>）
- 2017年8月号（Vol.27, No.8）以降の号は、医学書院受注センター（TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638）