

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください

Vol.29 no.6 2019年6月号

特集 看護組織におけるサーバント・リーダーシップ

信頼とビジョンで組織を成長させる奉仕型のリーダーシップとは

サーバント・リーダーシップとは

看護組織における展開の可能性を考える ● 榎原理恵

サーバント・リーダーシップを獲得するための支援モデルの構築 ● 榎原理恵

【実践報告】

袋井市立聖隷袋井市民病院の取り組み

サーバント・リーダーシップを看護管理に取り入れる ● 渥美直美

【実践報告】

サーバント・リーダー育成による組織変革を目指して ● 大崎和子

巻頭シリーズ

あしたのマネジメントを考えるヒント、この人に聞く⑥ ● 金井壽宏氏
「サーバント・リーダーシップ」について教えてください

TOPICS

ヘルスケアワーカーキャリア学会キックオフミーティング

「ヘルスケアワーカーはキャリアをどうデザインするか」開催

● 勝原裕美子／岡島恵子／木下智香子

実践報告

「他部署訪問」で内省を促す

組織風土形成の基盤となる看護師長の人材育成の取り組み ● 井出由起子



Vol.29 no.5	2019年5月号	特集	「関係の質」の高いチームをつくる	信頼と共感に基づく対話型の組織開発
Vol.29 no.4	2019年4月号	特集	メンタリングを活用した人材育成	個人の成長を促し、チームを活性化させる
Vol.29 no.3	2019年3月号	特集	「看護研究」を問い直す	“現場主体の質改善”を目指すマネジメント
Vol.29 no.2	2019年2月号	特集	「ユマニチュード」の成果と展望	自由・平等・博愛・優しさを伝え合うケアを目指して
Vol.29 no.1	2019年1月号	特集	次世代を担う看護管理者の育成	
Vol.28 no.12	2018年12月号	特集	全員が「リーダーシップを発揮し合う」チーム	相互の影響力が、自己効力感と高い成果を導く
Vol.28 no.11	2018年11月号	特集	これからの入退院支援・在宅移行支援	ケアプロセスを切れ目なくつなぎ、意思決定を支える
Vol.28 no.10	2018年10月号	特集	「働きがい」のある組織	職務満足を構成する6つの概念からみた成長が実感できる職場
Vol.28 no.9	2018年9月号	特集	看護師長のための「地域分析」入門	
Vol.28 no.8	2018年8月号	特集	多様性をいかす組織	成果につなげるダイバーシティマネジメント
Vol.28 no.7	2018年7月号	特集	2018年診療報酬・介護報酬同時改定への対応	病院看護部としての戦略を描く

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2017年6月号 (Vol.27, No.6) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2017年7月号 (Vol.27, No.7) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)