

特集 501

看護組織における

サーバント・ リーダーシップ

信頼とビジョンで組織を成長させる
奉仕型のリーダーシップとは

502

サーバント・リーダーシップとは
看護組織における展開の可能性を考える
檜原理恵

511

サーバント・リーダーシップを獲得するための
支援モデルの構築
檜原理恵

518

【実践報告】袋井市立聖隷袋井市民病院の取り組み
サーバント・リーダーシップを看護管理に取り入れる
渥美直美

523

【実践報告】
サーバント・リーダー育成による組織変革を目指して
大崎和子

493

あしたのマネジメントを考えるヒント、このひとに聞く 6

金井壽宏氏

「サーバント・リーダーシップ」について教えてください

530

ヘルスケアワーカーキャリア学会キックオフ・フォーラム

「ヘルスケアワーカーはキャリアをどうデザインするか」開催

勝原裕美子／岡島恵子／木下智香子

570

「他部署訪問」で内省を促す

組織風土形成の基盤となる看護師長の人材育成の取り組み

井出由起子

538

看護の可視化 量と質の両面から適切な評価を考える 17

DPCと看護必要度・1

秋山智弥

542

看護×経済学 経済学で読み解く看護サービスと医療政策 6

看護師の労働条件の違い

介護保険関連分野を中心として

角田由佳

548

「看護」の意味を見つめる 訪問看護の実践から 2

「看護師さん、助けて」の意味

藤田 愛

552

マグネットジャーニー 聖路加国際病院のチャレンジ 5

マグネットホスピタル認証が求める組織とナースの代表者会議

柳橋礼子／CNSと管理の研究会

558

個人の進化と組織の活性化をもたらす ナラティブプラクティス 2

看護実践について語り合った“成果”を捉える

看護職者に立ち現われた成果

福田敦子／紙野雪香／高橋清子／森岡正芳

564

進化するチーム医療への旅 今求められるレジリエンスとは？ 14

対話を巡る冒険③

なぜディベート（討論）ではなく、

ダイアログ（対話）が必要なのか

清水広久

568

看護師長のための介護保険の基礎知識 6

支給限度額と在宅介護サービス

高野龍昭

577

人生の終わりの日々のケアを訪ねて 17

在宅での看取りへ その2

「無理と思われた自宅退院」を支える

村上紀美子

578

おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために 155

もうひとつのこころの動きを描き出す

柳田邦男

536

第1回 日本GRACE 研究会年次大会開催

「GRACE 研究会の立ち上げと今後」をテーマに

今月号の連載「特定行為研修を修了した看護師としての実践」は休載です。

563

Information

581

今月の新刊紹介

582

投稿規定

583

バックナンバー

584

次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップジン