

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください

Vol.29 no.4 2019年4月号

特集 新任看護師長必読!

メンタリングを活用した人材育成

個人の成長を促し、チームを活性化させる

メンタリングとは何か

個人の成長を促進させ、チームを活性化させるために ● 内海桃絵

メンタリングのプロセスと必要なスキル ● 内海桃絵

【メンタリングの活用場面・1】

新人看護師に対するメンタリング ● 井上満代

【実践報告】大阪急性期・総合医療センターの取り組み

メンタリングとプリセプターシップを活用した新人看護師の育成

● 村井正美／矢倉優子／井上満代

【メンタリングの活用場面・2】

看護学生に対するメンタリング

臨地実習指導場面における環境づくりと看護学生への関わり方 ● 矢山壮

臨地実習指導におけるメンタリングの評価尺度

日本語版 MCI の開発 ● 中岡亜希子

(コラム)【MCI 開発者からのメッセージ】

医療従事者の臨床実践を支えるメンターの専門実践能力

● クリスティナ・ミッコネン／山川みやえ／マリア・カーリアイネン

【メンタリングの活用場面・3】

エキスパートに対するメンタリング ● 井上満代

ICU 看護師が困難を乗り越えるための支援としてのメンタリング

レジリエンスとメンタリング機能との関係 ● 加藤千佳子

【メンタリングの活用場面・4】

看護管理者に対するメンタリング ● 山川みやえ

看護師のメンタルヘルスを支えるためのメンタリングの活用

● ウイリアムソン彰子／上杉裕子

巻頭シリーズ

あしたのマネジメントを考えるヒント、この人に聞く④

● 松尾睦氏



Vol.29 no.3	2019年3月号	特集	「看護研究」を問い直す “現場主体の質改善”を目指すマネジメント
Vol.29 no.2	2019年2月号	特集	「ユマニチュード」の成果と展望 自由・平等・博愛・優しさを伝え合うケアを目指して
Vol.29 no.1	2019年1月号	特集	次世代を担う看護管理者の育成
Vol.28 no.12	2018年12月号	特集	全員が「リーダーシップを発揮し合う」チーム 相互の影響力が、自己効力感と高い成果を導く
Vol.28 no.11	2018年11月号	特集	これからの入退院支援・在宅移行支援 ケアプロセスを切れ目なくつなぎ、意思決定を支える
Vol.28 no.10	2018年10月号	特集	「働きがい」のある組織 職務満足を構成する6つの概念からみた成長が実感できる職場
Vol.28 no.9	2018年9月号	特集	看護師長のための 「地域分析」入門
Vol.28 no.8	2018年8月号	特集	多様性をいかす組織 成果につなげるダイバーシティマネジメント
Vol.28 no.7	2018年7月号	特集	2018年診療報酬・介護報酬同時改定への対応 病院看護部としての戦略を描く
Vol.28 no.6	2018年6月号	特集	「高齢者の治療選択」を支える 患者にとっての最善を見据えて
Vol.28 no.5	2018年5月号	特集	医療事故調査制度と看護管理者の役割 将来の安全な医療を目指して

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2017年4月号 (Vol.27, No.4) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2017年5月号 (Vol.27, No.5) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)