

特集 407

「関係の質」の高い チームをつくる

信頼と共感に基づく対話型の組織開発

- 408 「関係の質」が高い, 信頼し合えるチームを育む
人が生き, 成果が上がる組織を目指して
嶋田 至
- 414 「関係の質」を高めるコミュニケーション技法
①技法を使う前提 福原美砂／②よりよい影響を与えるための伝え方 嶋田 至／
③1 on 1 ミーティング 広瀬義浩／④合意形成 嶋田 至／⑤マインドフルネス 広瀬義浩
- 425 看護の仕事と共感する力
受苦的共感, 深い思いやりを与え合える関係を育む
長尾文雄
- 429 【実践報告】
組織文化をつくる看護部長の視点から
個人間・部署間・組織内の関係の質を高める
笹田友恵
- 432 【実践報告】
病棟スタッフ間の良好な「関係の質」と看護師長の役割
スタッフ 1人ひとりの思いと向き合い, 信頼関係を築くために
北田美奈子
- 435 【実践報告】
共有型・奉仕型リーダーシップによる
スタッフ間の「関係の質」を高める実践
峰 博子
- 438 【インタビュー】
「関係の質」を組織開発の視点から考える
心理的安全性とリフレクションをキーワードに
西川耕平／嶋田 至

巻頭シリーズ	399	あしたのマネジメントを考えるヒント、このひとに聞く ⑤ 西川耕平氏 「組織開発」について教えてください	
特別記事	448	部下育成のためのリフレクション支援 副看護師長の成功事例と失敗事例から学ぶ 松尾 睦	
新連載	456	「看護」の意味を見つめる 訪問看護の実践から ① 人生の最後の時間を「無念」で終わらせないために 看護師に何ができるのか 藤田 愛	
	458	個人の進化と組織の活性化をもたらす ナラティブプラクティス ① 看護実践を語り合う時空間の創造 紙野雪香／福田敦子／高橋清子／森岡正芳	
連載	464	看護の可視化 ⑬ 看護必要度を用いた看護師の配置ルール検討の経過・6 秋山智弥	
	468	看護×経済学 経済学で読み解く看護サービスと医療政策 ⑤ 看護師の技能評価を難しくする診療報酬制度の仕組み 角田由佳	
	474	マグネットジャーニー 聖路加国際病院のチャレンジ ④ ナースの代表者会議の行動計画, まとまる 柳橋礼子／CNS と管理の研究会	
	478	進化するチーム医療への旅 今求められるレジリエンスとは? ⑬ 対話を巡る冒険② ダウンローディングから抜け出す 清水広久	
	482	特定行為研修を修了した看護師としての実践 ⑤ 患者に寄り添い支えるためのシームレスなトータルケアを目指して 吉田和寛	
	484	看護師長のための介護保険の基礎知識 ⑤ ケアマネジャーの実像 高野龍昭	
	486	おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために ⑮④ 強烈な色がひらくもう一つの美学 柳田邦男	
	488	人生の終わりの日々のケアを訪ねて ⑮⑥ 在宅での看取りへ 「この状態で自宅退院は無理ですね」 村上紀美子	447, 473 489 490 491 492
書評	455	看護を教える人のための 経験型実習教育ワークブック [評者] 東めぐみ	
			Information 今月の新刊紹介 投稿規定 バックナンバー 次号予告・編集後記 表紙・本文デザイン デザインワークショップジン