

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.29 no.3 2019年3月号

特集「看護研究」を問い直す

“現場主体の質改善”を目指すマネジメント

臨床看護師の「看護研究」を問い直す

特集の背景 ● 友滝愛, 津田泰伸, 深堀浩樹

看護研究の何を問い直すのか?

研究の目的と研究を推進する組織文化 ● 友滝愛, 津田泰伸, 深堀浩樹

看護管理者と臨床看護師の両方の立場から考える看護研究の意義

● 宮原真紀

看護研究の実施体制を人的リソース, 物的リソース,

時間・コストの観点でチェックしてみよう! ● 日下祥子

【事例紹介：はじめに】

エビデンスやデータに基づくケアの質改善

専門看護師の活動を紐解き現場に活かそう ● 友滝愛, 津田泰伸, 深堀浩樹

専門看護師による事例紹介 ● 門馬康介 / 奥野史子 / 入江佳子 / 中根香織

特集のまとめ

臨床看護師の「看護研究」を「ケアの質改善」につなげるための提案

● 友滝愛, 津田泰伸, 深堀浩樹

【インタビュー】

経営やケアの質に関するデータを共有し,

スタッフのワーク・エンゲージメントを高める組織運営

● 岩本大希, 落合実, 友滝愛

【コラム】

JINGR のすすめ ● 坂本孝輔, 山口庸子

院内で活用できる電子カルテ蓄積データ ● 横田慎一郎



巻頭シリーズ

あしたのマネジメントを考えるヒント, この人に聞く③

● 石山恒貴氏

特別記事

シリーズ 看護管理者の組織学習③

「学習する看護組織」の担い手を育てる ● 平林慶史

実践報告

臨床における災害看護教育の構造化

久留米大学病院の取り組み ● 岡崎敦子

Vol.29 no.2 2019年2月号 特集 「ユマニチュード」の成果と展望 自由・平等・博愛・優しさを伝え合うケアを目指して

Vol.29 no.1 2019年1月号 特集 次世代を担う看護管理者の育成

Vol.28 no.12 2018年12月号 特集 全員が「リーダーシップを発揮し合う」チーム 相互の影響力が、自己効力感と高い成果を導く

Vol.28 no.11 2018年11月号 特集 これからの入退院支援・在宅移行支援 ケアプロセスを切れ目なくつなぎ、意思決定を支える

Vol.28 no.10 2018年10月号 特集 「働きがい」のある組織 職務満足を構成する6つの概念からみた成長が実感できる職場

Vol.28 no.9 2018年9月号 特集 看護師長のための「地域分析」入門

Vol.28 no.8 2018年8月号 特集 多様性をいかす組織 成果につなげるダイバーシティマネジメント

Vol.28 no.7 2018年7月号 特集 2018年診療報酬・介護報酬同時改定への対応 病院看護部としての戦略を描く

Vol.28 no.6 2018年6月号 特集 「高齢者の治療選択」を支える 患者にとっての最善を見据えて

Vol.28 no.5 2018年5月号 特集 医療事故調査制度と看護管理者の役割 将来の安全な医療を目指して

Vol.28 no.4 2018年4月号 特集 新任看護師長必読! 変化の時代を生き抜く 人と組織のレジリエンス

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

● 2017年3月号 (Vol.27, No.3) 以前の号は, 東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)

● 2017年4月号 (Vol.27, No.4) 以降の号は, 医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)